



150 años del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## *Resolución de Alcaldía*

**N° 321-2024-MDSP**

Samuel Pastor, 27 de diciembre de 2024

**VISTOS:** informe técnico N°000443-2024-CEPLAN-DNCPPEI, de fecha 18 de diciembre del 2024, informe N°00580-2024-OPPyM, de fecha 26 de diciembre del 2024, informe legal N°01110-2024-OAJ, de fecha 27 de diciembre del 2024, y;

### **CONSIDERANDO:**

**Que,** mediante el Decreto Legislativo N°1088, se crea y regula la organización y el funcionamiento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico del Perú (SINAPLAN) y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), orientados al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país, además del fortalecimiento de la gobernabilidad en el marco del Estado constitucional de derecho; creándose dicho sistema como un conjunto articulado e integrado de órganos, subsistemas y relaciones funcionales, cuya finalidad es coordinar y viabilizar el proceso de planeamiento estratégico nacional;

**Que,** el referido Decreto Legislativo N°1088, en el numeral 3 del artículo 10°, dispone que una de las funciones generales del CEPLAN es asesorar a las Entidades del Estado y de los Gobiernos Regionales y orientar a los Gobiernos Locales en la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollos, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional; asimismo, el numeral 16 del artículo 10°, establece como una de las funciones especiales del CEPLAN el desarrollo del seguimiento y evaluación de la gestión estratégica del Estado, que comprende el seguimiento y evaluación de las políticas y planes, los objetivos, los programas y los proyectos prioritarios de desarrollo nacional;

**Que,** mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00021-2024/CEPLAN/PCD, se dispuso la aprobación y publicación de la "Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN", con la finalidad de mejorar el proceso del planeamiento estratégico para el desarrollo inclusivo, en igualdad de oportunidades, competitivo, sostenible y descentralizado del país; dejando sin efecto artículos 6° y 7° de la Directiva 001- 2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", versión modificada a febrero de 2021, aprobada mediante Resolución de Consejo Directivo N°009- 2021/CEPLAN/PCD;

**Que,** la referida Directiva dispone: "Artículo 21. Plan Estratégico Institucional-PEI. 21.1. Es un instrumento de gestión que presenta la estrategia de mediano plazo de la institución a fin de contribuir al cumplimiento del PESEM, PDRC o plan al cual se articula, según corresponda. Orienta la gestión estratégica de la entidad para lograr objetivos de nivel de resultado, en el marco de sus



Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

funciones, 21.2. Lo elaboran entidades de la administración pública que constituyen un pliego presupuestario y lo aprueba el Titular del pliego, 21.3. Se formula con un horizonte temporal de cinco (5) años, considerando los hitos del plan al cual se articula [...]”; asimismo, en la Segunda Disposición Complementaria Final, se dispuso la adecuación de las guías metodológicas de planeamiento estratégico vigentes a dicha Directiva, en un plazo máximo de ciento veinte (120) días calendarios, contados a partir de la vigencia de la norma;

**Que,** mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°046-2024/CEPLAN/PCD, se aprobó la versión actualizada de la “Guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégicos”;

**Que,** mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°055-2024/CEPLAN/PCD, se aprobó la versión actualizada de la “Guía para el Planeamiento Institucional”, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicables para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN, en los tres niveles de gobierno; que, en su numeral 1.4 dispone: Aprobación del PEI, Paso 2: “Luego de contar con el informe técnico emitido por CEPLAN, el Titular del pliego emite el acto resolutivo de aprobación del PEI y dispone su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad”;

**Que,** mediante el Comunicado N°0003-2024/CEPLAN, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, recomienda a los gobiernos locales considerar la temporalidad del 2025-2030 para la formulación de sus Planes Estratégicos Institucionales;

**Que,** mediante el informe técnico N°000443-2024-CEPLAN-DNCPPEI, de fecha 18 de diciembre del 2024, emitido del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, donde indica que se verifica y valida el Plan Estratégico Institucional-PEI de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor para el periodo 2025-2030, ha sido formulado en aplicación a las orientaciones que establece la guía para el planeamiento institucional actualizada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°055-2024/CEPLAN/PCD y en marco a la guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégico, actualiza mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°046-2024-/CEPLAN/PCD.

**Que,** mediante N°00580-2024-OPPyM, de fecha 26 de diciembre del 2024, emitido de la Oficina de Planificación, presupuesto y modernización, donde indica que luego de tener la opinión técnica favorable por parte de CEPLAN, se solicita su aprobación mediante acto resolutivo.

**Que,** mediante el informe legal N°01110-2024-OAJ, de fecha 27 de diciembre del 2024, emitido de la Oficina de Asesoría Jurídica, donde es de opinión procedente aprobar el plan estratégico institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor

Estando en uso de las facultades conferidas por el inc. 6) del artículo 20 de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N°27972, de conformidad con el mandato legal, en ejercicio de sus atribuciones y con el visto bueno de asesoría jurídica;



Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR** el **PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2025-2030** de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR**, a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución.

**ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR** a la Oficina de Secretaria General y Gestión Documentaria, la publicación de la presente Resolución de Alcaldía en el Portal Institucional de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor ([www.munisamuelpastor.gob.pe](http://www.munisamuelpastor.gob.pe)).

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.**

  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
SAMUEL PASTOR  
.....  
Miguel Ángel Pineda Espinoza  
SECRETARÍA GENERAL Y GESTIÓN DOCUMENTARIA

  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
SAMUEL PASTOR  
.....  
Dr. Jonathan Rónny Machado Rivera  
ALCALDE



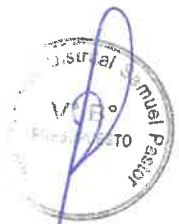
**Samuel Pastor**  
www.munisamuelpastor.gob.pe





# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

*MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAMUEL PASTOR – CAMANÁ*



**2025-2030**



## ÍNDICE

1. DEFINICIÓN DE LA SITUACIÓN FUTURA DESEADA.....	2
2. MISIÓN INSTITUCIONAL .....	3
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES .....	4
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES .....	5
5. RUTA ESTRATÉGICA .....	8
6. ANEXOS: .....	12
6.1. Anexo B – 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES.....	13
6.2. Anexo B – 2: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI.....	18
6.3. Anexo B– 3: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	26
6.4. FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI .....	37





## 1 DEFINICIÓN DE LA SITUACIÓN FUTURA DESEADA

Según la Guía de para el Planeamiento Institucional, aprobado por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0055-2024-CEPLAN/PCD, establece la situación de futura deseada considerando la situación que desean alcanzar, guiadas por el análisis de las brechas de cobertura y calidad de los bienes, servicios o regulaciones, así como de las soluciones identificadas para abordar los problemas y causas que limitan dicha entrega (Fase 1). De manera secuencial y articulada, se complementa la redacción con las opciones estratégicas identificadas en el análisis prospectivo (Fase 2), que incluyen medios estratégicos que permitirían cerrar las brechas en los bienes, servicios o regulaciones priorizados, o resolver los problemas, limitaciones y causas que internamente impiden la entrega de los bienes, servicios o regulaciones. Además, indica e la situación futura deseada de la entidad se exprese de manera narrativa, a través de un texto conciso, que explica cómo se logrará el futuro deseado a través de las opciones estratégicas seleccionadas. En esa línea, en el presente instrumento toma como referencia la situación de futura deseada del proyecto del Plan de Desarrollo Local de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor 2024- 2035, que define lo siguiente:

*Al año 2034, Samuel Pastor es un distrito líder de Arequipa y de la macroregion sur; se ha consolidado como distrito moderno, ordenado, productivo, turístico, seguro, e inclusivo; conserva y respeta su patrimonio natural, es reconocido por los estándares de bienestar integral en salud y educación de su población; promueve el cuidado del medio ambiente, así como el desarrollo y competitividad de sus vecinos y fomenta la cultura y la participación ciudadana.*



## 2. MISIÓN INSTITUCIONAL:

La misión institucional se constituye en nuestra razón de ser de la entidad y en el marco de la gestión pública, la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor para el periodo 2025 – 20230 tiene la siguiente:

“BRINDAR LOS SERVICIOS DE CALIDAD A  
LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAMUEL  
PASTOR, MEDIANTE UNA  
ADMINISTRACIÓN LOCAL QUE PROMUEVE  
EL DESARROLLO INTEGRAL; A TRAVÉS DE  
UN GOBIERNO MODERNO, SEGURO,  
ORDENADO, PARTICIPATIVO, INCLUSIVO,  
EFICIENTE Y TRANSPARENTE”





### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

Están compuestos por once objetivos estratégicos institucionales para el periodo 2025-2030 de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor, los cuales son los siguientes:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR
OEL01	Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.	Número de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales en el distrito.
OEL02	Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de personas que acceden a los servicios de salud promovido por la municipalidad.
OEL03	Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de personas que acceden por primera vez a los programas educativos, recreativos, culturales y deportivos.
OEL04	Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.	Tasa de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio (por cada 1 mil habitantes).
OEL05	Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de personas capacitadas que aplican medidas de gestión de riesgos.
OEL06	Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de habitantes de Asentamientos Humanos con ordenamiento territorial.
OEL07	Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de población con acceso a servicios de gestión de residuos sólidos.
OEL08	Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.	Número de viviendas con conexión nueva a servicio de agua potable.
OEL09	Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de agricultores capacitados que aplican nuevas técnicas en su producción.
OEL10	Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de ejecución del Plan Operativo Institucional de la Municipalidad
OEL11	Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.	Número de turistas nacionales que visitan las playas de Samuel Pastor.



## 4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES:

Las AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida en los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes, servicios o regulaciones) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones, así como el diagnóstico institucional, la misión y la prospectiva institucional. Dichos medios son los siguientes:

ACCIÓN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR
OEI.01	Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.	
AEI.01.01	Programas de promoción, protección y apoyo social de forma permanente por grupos de población vulnerables del distrito.	1. Número de personas en condiciones de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario de forma regular en el distrito. 2. Número de personas en condiciones de vulnerabilidad que reciben atención regular sobre promoción y protección social.
AEI.01.02	Sistema de provisión de información socioeconómica permanente de la población vulnerable.	1. Número de meses en operación continua del sistema de empadronamiento.
AEI.01.03	Programa de promoción cultural y deportiva permanente en el distrito.	1. Número de eventos deportivos por trimestre desarrollados por la Municipalidad 2. Numero de eventos culturales ejecutados mensualmente por la Municipalidad.
OEI.02	Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.	
AEI.02.01	Programas de desarrollo infantil y asistencia alimentaria permanente para la población del distrito.	1. Número de periodos en los cuales el programa de desarrollo infantil temprano y asistencia alimentaria se ofrece de manera ininterrumpida.
AEI.02.02	Servicios de salud preventiva implementado para la población del distrito.	1. Porcentaje de servicios de salud preventiva implementados en el distrito.
OEI.03	Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.	
AEI.03.01	Programas educativos municipal elaborados para los estudiantes en edad escolar del distrito.	1. Número de personas participantes en los programas educativos municipales.
AEI.03.02	Adecuada infraestructura, equipamiento y mobiliario adecuadas en las instituciones educativas del distrito.	1. Número de instituciones educativas beneficiados con el apoyo municipal para la mejora de infraestructura, equipamiento y mobiliario.
AEI.03.03	Infraestructura deportiva en condiciones adecuadas en el distrito.	1. Número de infraestructuras deportivas municipales con mantenimiento.



ACCIÓN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR
<b>OEL04</b>	Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.04.01</b>	Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana implementado en beneficio de la población del distrito.	1. Porcentaje de cumplimiento de Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana.
<b>AEI.04.02</b>	Servicios de patrullaje integral en beneficio de la población.	1. Número de kilómetros de patrullaje municipal permanente en el distrito.
<b>AEI.04.03</b>	Instrumentos de gestión de seguridad ciudadana actualizados en beneficio de la población.	1. Numero de instrumentos de gestión actualizados e implementados de seguridad ciudadana.
<b>OEL05</b>	Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.05.01</b>	Programa de prevención e identificación del riesgo de desastres de forma integral en el distrito.	1. Numero de zonas del distrito con evaluación de riesgo.
<b>AEI.05.02</b>	Programa de reducción del riesgo de desastres implementado en el distrito.	1. Numero de zonas de riesgo intervenidas en el distrito.
<b>AEI.05.03</b>	Acciones de preparación, respuesta y rehabilitación ante emergencias y desastres de manera oportuna en el distrito.	1. Número de acciones de preparación, respuesta y rehabilitación frente a emergencias y desastres atendidos en el distrito.
<b>OEL06</b>	Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.06.01</b>	Plan de desarrollo urbano implementado en el Distrito.	1. Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Urbano.
<b>AEI.06.02</b>	Red vial urbana vecinal o rural adecuada en el distrito.	1. Número de km de vías en buen estado.
<b>OEL07</b>	Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.07.01</b>	Programa de manejo de residuos sólidos adecuadamente en el distrito.	1. Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente
<b>AEI.07.02</b>	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	1. Porcentaje de implementación del programa de segregación en todas las áreas previstas.
<b>AEI.07.03</b>	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	1. Frecuencia de mantenimiento de áreas verdes en buen estado.
<b>AEI.07.04</b>	Programa de limpieza pública permanente en el distrito.	1. Número de días con barrido regular en el distrito.



ACCIÓN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR
<b>OEL08</b>	Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.08.01</b>	Acceso a servicios de saneamiento adecuados para la población del distrito	1. <i>Porcentaje de proyectos de agua potable y saneamiento que cumplen estándares de calidad.</i>
<b>AEI.08.02</b>	Administración de servicios de saneamiento de calidad en el distrito	1. <i>Número de asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito.</i>
<b>OEL09</b>	Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.09.01</b>	Programa productivo de agentes económicos priorizados en el distrito.	1. <i>Número de asistencia técnicas realizados sobre emprendimientos</i>
<b>AEI.09.02</b>	Asistencia técnica integral en beneficio de los productores agropecuarios organizados distrito	1. <i>Número de productores agropecuarios organizados reciben asistencia técnica integral.</i>
<b>AEI.09.03</b>	Programa de conectividad de las cadenas productivas implementados con énfasis en el fortalecimiento de la producción y/o comercialización de arroz en el distrito	1. <i>Número de productores de arroz beneficiados con el programa de conectividad de las cadenas productivas.</i>
<b>AEI.09.04</b>	Fiscalización, formalización y control oportuna de las actividades económicas del distrito	1. <i>Número de autorizaciones municipales temporales y/o licencias de funcionamiento definitivas atendidos oportunamente.</i>
<b>OEL10</b>	Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.10.01</b>	Programa de participación vecinal permanente en el distrito.	1. <i>Número de convocatorias anuales del presupuesto participativo en el distrito.</i>
<b>AEI.10.02</b>	Instrumentos de gestión actualizados para la administración pública en la municipalidad.	1. <i>Numero de instrumentos de gestión institucional actualizados.</i>
<b>AEI.10.03</b>	Programa de asistencia técnica permanente para los servidores de la municipalidad.	1. <i>Número de capacitaciones realizadas regularmente por trimestre para los servidores de la municipalidad.</i>
<b>AEI.10.04</b>	Gestión administrativa efectiva en la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.	1. <i>Porcentaje de ejecución presupuestal anual.</i>
<b>AEI.10.05</b>	Recaudación tributaria efectiva en el distrito.	1. <i>Porcentaje de tributos municipales recaudados.</i>
<b>AEI.10.06</b>	Gobierno digital implementado en la municipalidad distrital de Samuel Pastor.	1. <i>Porcentaje de implementación del plan de gobierno digital.</i>
<b>OEL11</b>	Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.	
<b>AEI.11.01</b>	Programa integral de oferta turística implementada en el distrito.	1. <i>Número de proyectos implementados en el programa de oferta turística.</i>
<b>AEI.11.02</b>	Programa de promoción de los recursos turísticos implementado en el distrito.	1. <i>Número de intervenciones realizadas en el programa de promoción turística.</i>



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### 5. RUTA ESTRATÉGICA:

Prioridad	OEI		Vinculación a la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación a la PGG	Unidad orgánica responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.	EJE 3 LIN. 3.3	1	AEI.01.01	Programas de promoción, protección y apoyo social de forma permanente por grupos de población vulnerables del distrito.	EJE 3 LIN. 3.6	Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia Programas Alimentarios y Sociales.
				2	AEI.01.02	Sistema de provisión de información socioeconómica permanente de la población vulnerable.	EJE 3 LIN. 3.6	
				3	AEI.01.03	Programa de promoción cultural y deportiva permanente en el distrito.	EJE 8 LIN. 8.6	
6	OEI.02	Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 8 LIN. 8.2	1	AEI.02.01	Programas de desarrollo infantil y asistencia alimentaria permanente para la población del distrito.	EJE 8 LIN. 8.2	Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia Programas Alimentarios y Sociales.
				2	AEI.02.02	Servicios de salud preventiva implementado para la población del distrito.	EJE 8 LIN. 8.6	
				1	AEI.03.01	Programas educativos municipales elaborados para los estudiantes en edad escolar del distrito.	EJE 7 LIN. 7.6	
7	OEI.03	Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 7 LIN. 7.1	2	AEI.03.02	Adecuada infraestructura, equipamiento y mobiliario adecuadas en las instituciones educativas del distrito.	EJE 7 LIN. 7.1	Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.
				3	AEI.03.03	Infraestructura deportiva en condiciones adecuadas en el distrito.	EJE 7 LIN. 7.7	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Prioridad	OEI		Vinculación a la PGG	Prioridad	Codigo	AEI		Vinculación a la PGG	Unidad orgánica responsable
	Código	Descripción				Descripción			
2	OEI.04	Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 6 LIN. 6.3	1	AEI.04.01	Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana implementado en beneficio de la población del distrito.	EJE 6 LIN. 6.3	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.	
				2	AEI.04.02	Servicios de patrullaje integral priorizados en beneficio de la población.	EJE 6 LIN. 6.3		
				3	AEI.04.03	Instrumentos de gestión de seguridad ciudadana actualizados en beneficio de la población.	EJE 6 LIN.6.3		
5	OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 6 LIN. 6.7	1	AEI.05.01	Programa de prevención e identificación del riesgo de desastres de forma integral en el distrito.	EJE 6 LIN. 6.7	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.	
				2	AEI.05.02	Programa de reducción del riesgo de desastres implementado en el distrito.	EJE 6 LIN. 6.7		
				3	AEI.05.03	Acciones de preparación, respuesta y rehabilitación ante emergencias y desastres de manera oportuna en el distrito.	EJE 6 LIN. 6.7		
10	OEI.06	Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 9 LIN. 9.1	1	AEI.06.01	Plan de desarrollo urbano implementado en el Distrito.	EJE 9 LIN. 9.1	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				2	AEI.06.02	Red vial urbana vecinal o rural adecuada en el distrito	EJE 9 LIN. 9.4		



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030



Prioridad	OEI		Vinculación a la PGG	Prioridad	Código	AEI		Vinculación a la PGG	Unidad orgánica responsable
	Código	Descripción				Descripción	Código		
4	OEI.07	Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 3 LIN. 3.7	1	AEI.07.01	Programa de manejo de residuos sólidos adecuadamente en el distrito.		EJE 3 LIN. 3.7	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
				2	AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.		EJE 3 LIN. 3.7	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
				3	AEI.07.03	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.		EJE 3 LIN. 3.7	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
				4	AEI.07.04	Programa de limpieza pública permanente en el distrito.		EJE 3 LIN. 3.7	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
3	OEI.08	Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 9 LIN. 9.2	1	AEI.08.01	Acceso a servicios de saneamiento adecuados para la población del distrito.		EJE 9 LIN. 9.2	Gerencia de Servicios Públicos – Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.
				2	AEI.08.02	Administración de servicios de saneamiento de calidad en el distrito.		EJE 9 LIN. 9.2	Gerencia de Servicios Públicos – Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.
9	OEI.09	Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 4 LIN. 4.4	1	AEI.09.01	Programa productivo de agentes económicos priorizados en el distrito.		EJE 4 LIN. 4.4	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Comercialización, Licencias y Autorizaciones.
				2	AEI.09.02	Asistencia técnica integral en beneficio de los productores agropecuarios organizados distrito		EJE 4 LIN. 4.4	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.
				3	AEI.09.03	Programa de conectividad de las cadenas productivas implementados con énfasis en el fortalecimiento de la producción y/o comercialización de arroz en el distrito		EJE 4 LIN. 4.4	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.
				4	AEI.09.04	Fiscalización, formalización y control oportuna de las actividades económicas del distrito		EJE 4 LIN. 4.4	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Comercialización, Licencias y Autorizaciones.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Prioridad	OEI		Vinculación a la PGG	Prioridad	Código	AEI		Vinculación a la PGG	Unidad orgánica responsable
	Código	Descripción				Descripción	Código		
11	OEI.10	Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.	EJE 5 LIN. 5.1	1	AEI.10.01	Programa de participación vecinal permanente en el distrito.	EJE 5 LIN. 5.1	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.	
				2	AEI.10.02	Instrumentos de gestión actualizados para la administración pública en la municipalidad.	EJE 5 LIN. 5.1	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.	
				3	AEI.10.03	Programa de asistencia técnica permanente para los servidores de la municipalidad.	EJE 5 LIN. 5.1	Unidad de la Gestión de Recursos Humanos	
				4	AEI.10.04	Gestión administrativa efectiva en la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.	EJE 5 LIN. 5.1	Oficina de Administración y Finanzas - Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.	
				5	AEI.10.05	Recaudación tributaria efectiva en el distrito.	EJE 5 LIN. 5.1	Gerencia de Administración Tributaria - Sub Gerencia de Registro y Recaudación	
				6	AEI.10.06	Gobierno digital implementado en la municipalidad distrital de Samuel Pastor.	EJE 5 LIN. 5.1	Unidad Logística, Control Patrimonial e Informática	
8	OEI.11	Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.	EJE 4 LIN. 4.5	1	AEI.11.01	Programa integral de oferta turística implementada en el distrito.	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.	
				2	AEI.11.02	Programa de promoción de los recursos turísticos del distrito.	EJE 4 LIN. 4.5	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.	



## 6 ANEXOS:

6.1. MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B – 1).

6.2. MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI (ANEXO B – 2).

6.3. MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B – 3).

6.4. FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

6.1 ANEXO B – 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES.

El Plan Estratégico Institucional esta articulado al PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2050.

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2050					Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación Causal con el Objetivo Estratégico del Plan de Desarrollo Regional Concertado.
Objetivo Nacional		Objetivo Específico		Acción Estratégica	Código	Nombre del Indicador	
Código	ON	Código	OE	Acción Estratégica			

Garantizar la igualdad de oportunidades y la inclusión social de todas las personas: especialmente de las mujeres y los grupos vulnerables; así como el respeto y valoración a su diversidad cultural, étnica y de género.		OE 1.5	AE 1.5.2	Reducir todas las formas de violencia hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes; personas adultas mayores y personas con discapacidad; personas defensoras de derechos humanos; en base a mecanismos de prevención y protección más efectivos, el aprovechamiento de tecnologías digitales, así como la promoción de los principios de igualdad y no discriminación en el sistema educativo.	OEI01	Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.	Número de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales en el distrito.	La protección social en favor de la población vulnerable es fundamental por parte del estado, por ende, las políticas inclusivas deben mejorar las condiciones de vida de la población.
--	--	--------	----------	---	-------	---	--	---

ON.01 Alcanzar el pleno desarrollo de las capacidades de las personas, sin dejar a nadie atrás.

OE 1.1	Garantizar la formación educativa de calidad e inclusiva de las personas a partir de las competencias necesarias que le permitan realizar su proyecto de vida para su pleno desarrollo individual, social, cultural y productivo, que contribuya con el bienestar, competitividad y sostenibilidad del país con énfasis en el uso de las tecnologías educativas y digitales.	AE 1.1.2.	Mejorar el desarrollo de las competencias de los estudiantes de la educación básica, en base a la atención de su diversidad, el uso de metodologías innovadoras y flexibles y las tecnologías de información y comunicación, así como el desarrollo de lineamientos curriculares basados en evidencias que, con el involucramiento de la comunidad educativa, les permitan desarrollar sus potencialidades, su empleabilidad y emprendimiento,	OEI03	Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales deportivos en el distrito de Samuel Pastor.	Número de personas participantes en los programas educativos, recreativos, culturales y deportivos.	El apoyo y fortalecimiento a la comunidad educativa en el distrito de Samuel Pastor por la entidad local será crucial para la mejora de la calidad educativa de los estudiantes de Educación Básica regular.
--------	--	-----------	--	-------	--	---	--



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

así como el ejercicio de una ciudadanía basada en valores

para el bienestar propio y de la comunidad, incluso en el entorno digital.

AE 1.1.8. Desarrollar competencias para una vida activa y saludable en los estudiantes de todos los niveles y modalidades, y en la población en general, a través de la actividad física, recreación y el deporte recreativo.

AE 1.2.1 Elevar la adopción de hábitos, conductas y estilos de

OE 1.2 Reducir los niveles de mortalidad y morbilidad garantizando el acceso universal a la salud de la población, con énfasis en los grupos más vulnerables y que las personas adopten hábitos y estilos de vida saludables, impulsando la salud digital.

OEL02

nutricional, de manera progresiva y extendida en toda la población; mediante prácticas educativas, la detección e intervención precoz sobre factores de riesgo, las enfermedades y daños, con énfasis en las prioridades nacionales.

Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor

Porcentaje de personas que acceden a los servicios de salud promovido por la municipalidad

Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor, mediante la entrega una serie de servicios complementarios y la mejora de infraestructura, equipamiento de los establecimientos de salud.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2050						Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación Causal con el Objetivo Estratégico del Plan de Desarrollo Regional Concertado.	
Objetivo Nacional		Objetivo Específico		Acción Estratégica		Código	Enunciado OEI	Nombre del Indicador	
Código	ON	Código	OE	Código	AE				
ON 1.	Alcanzar el pleno desarrollo de las capacidades de las personas, sin dejar a nadie atrás.	OE 1.3	Asegurar una vivienda digna y accesible con servicios básicos adecuados, resilientes, seguros, asequibles, con conectividad y económicamente sostenibles, para todas las personas, especialmente las más vulnerables.	AE 1.3.2	Ampliar el acceso a los servicios de saneamiento de calidad a la población del ámbito urbano, con especial atención a las poblaciones vulnerables, y con la garantía de un acceso al agua segura y una adecuada disposición de excretas.	OEI.08	Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.	Número de viviendas con conexión nueva a servicio de agua potable.	Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en los hogares del distrito de Samuel Pastor pueda incrementar la cobertura del acceso a dichos servicios primordiales como agua potable y alcantarillado.
ON2.	Gestionar el territorio de manera sostenible a fin de prevenir y reducir los riesgos y amenazas que afectan a las personas y sus medios de vida, con el uso intensivo del conocimiento y las comunicaciones, reconociendo la diversidad geográfica y cultural, en un contexto de cambio climático.	OE 2.1	Gestionar el territorio nacional con visión estratégica e integral en todos los niveles, de tal manera que propicie el uso y la ocupación del territorio, y el manejo de los recursos naturales de manera adecuada y sostenible para el desarrollo humano.	AE 2.1.7	Alcanzar el ordenamiento de los centros poblados urbanos y rurales, mediante la planificación y gestión urbana y territorial que articulen espacialmente la ocupación del territorio, asegurando su sostenibilidad, resiliencia e inclusión social.	OEI.06	Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de habitantes Asentamientos Humanos con ordenamiento territorial.	Mejorar la infraestructura territorial de promoviendo el desarrollo ordenado y de sostenible en el distrito impulsa al acceso a viviendas con saneamiento y el con desarrollo urbano planificado.
		OE 2.8	Garantizar la defensa de los intereses nacionales destinados a la paz y seguridad internacional.	AE 2.8.7	Contribuir a un clima de paz y seguridad internacional en el ámbito subregional, regional y global mediante la implementación de los mecanismos de integración y cooperación en materia de Seguridad y D Defensa Nacional en forma sostenida.	OEI.04	Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.	Tasa de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio por cada 10 mil habitantes.	Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito implica implementar una serie de acciones estratégicas preventivas, disuasivas, con la finalidad de mejorar el nivel de seguridad ciudadana.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2050						Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación Causal con el Objetivo Estratégico del Plan de Desarrollo Regional Concertado.
Código	ON	Código	OE	Código	Acción Estratégica	Código	Enunciado OE	
ON4.	Garantizar una sociedad justa, democrática, pacífica y un Estado efectivo al servicio de las personas, en base al diálogo, la concertación nacional y el fortalecimiento de las instituciones.	OE 4.5.	Garantizar intervenciones públicas de calidad que respondan de manera oportuna a las necesidades y expectativas de las personas, tomando en cuenta la heterogeneidad territorial, social, económica, cultural e intergeneracional del país, con énfasis en el fortalecimiento de la cultura de integridad y de lucha contra la corrupción, y la transformación digital.	AE.4.5.1.	Garantizar políticas públicas que respondan a las necesidades y expectativas de las personas en el territorio, mediante el fortalecimiento de la gobernanza territorial y digital en el país.	OEI10	Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor	Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito administrativo más eficiente, participativa y por consiguiente genera mayor legitimidad y confianza.
ON2.	Gestionar el territorio de manera sostenible a fin de prevenir y reducir los riesgos y amenazas que afectan a las personas y sus medios de vida, con el uso intensivo del conocimiento y las comunicaciones, reconociendo la diversidad geográfica y cultural, en un contexto de cambio climático.	OE 2.2	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres, con énfasis en poblaciones vulnerables, en base a la comprensión del riesgo, la mejora del uso y ocupación del territorio y la atención y recuperación ante emergencias y desastres, en beneficio de la población y sus medios de vida.	AE 2.2.3	Articular la gestión del riesgo de desastres a la planificación y gestión urbana y territorial, con énfasis en el uso de tecnologías digitales y datos	OEI05	Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el distrito mediante acciones preventivas, preparación y una gestión prospectiva para reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2050						Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación Causal con el Objetivo Estratégico del Plan de Desarrollo Regional Concertado.
Código	ON	Código	OE	Código	Acción Estratégica	Código	Enunciado OEI	
ON3.	Elevar los niveles de competitividad y productividad con empleo decente y en base al aprovechamiento sostenible de los recursos, el capital humano, el uso intensivo de la ciencia y tecnología, y la transformación digital del país	OE 3.3	Elevar los niveles de competitividad y productividad de los sectores económicos, en base a la diversificación productiva, generación de valor agregado y la innovación tecnológica dentro de todos los sectores productivos, en el marco de una economía verde y baja en carbono y con el aprovechamiento de las tecnologías emergentes.	AE 3.3.1.	Asegurar el manejo sostenible de los recursos hídricos para la agricultura, mediante el acceso a las tecnologías de riego tecnificado, el desarrollo de los proyectos de infraestructura agraria y el mejoramiento de la infraestructura de las juntas de usuarios.	OEI.09	Promover el desarrollo económico local y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.	de Porcentaje agricultores y capacitados que aplican nuevas técnicas en su producción. Mediante este objetivo se busca contribuir al desarrollo económico y competitiva del distrito, al fortalecer los agentes económicos y las cadenas productivas.
				AE 3.3.15.	Consolidar un turismo competitivo, sostenible, de calidad y seguro en el país, en base a su posicionamiento como destino global, la ampliación y diversificación de la oferta y la revalorización del potencial turístico en todo el territorio.	OEI.11	Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor	Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor
ON2.	Gestionar el territorio de manera sostenible a fin de prevenir y reducir los riesgos y amenazas que afectan a las personas y sus medios de vida, con el uso intensivo del conocimiento y las comunicaciones, reconociendo la diversidad geográfica y cultural, en un contexto de cambio climático.	OE 2.1	Gestionar el territorio nacional con visión estratégica e integral en todos los niveles, de tal manera que propicie el uso y la ocupación del territorio, y el manejo de los recursos naturales de manera adecuada y sostenible para el desarrollo humano.	AE 2.1.6	Promover el desarrollo de actividades productivas sostenibles con base en la diversidad biológica y los servicios ecosistémicos.			de Porcentaje población con acceso ambiental en el distrito a servicios de gestión que contribuye al fortalecimiento de la gobernanza ambiental y la conservación, protección de los recursos y ecosistemas existentes.
								Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### 6.2. ANEXO B – 2: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI

Nombre de la Política Nacional	Objetivo Prioritario		Lineamiento		Servicio		Acción Estratégica Institucional	
	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Nombre del Indicador	Código	Enunciado
Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social al 2030	OP 3	Incrementar las capacidades para la inclusión económica de jóvenes y adultos para asegurar su inclusión social	3.2	Mejorar la seguridad alimentaria de jóvenes y adultos	3.3.8	Complementación alimentaria permanente para personas en situación de vulnerabilidad	AEI.01.01	Programas de promoción, protección y apoyo social de forma permanente por grupos de población vulnerables del distrito.
						Porcentaje de usuarios que reciben apoyo alimentario del Programa de Complementación Alimentaria		Número de personas en condiciones de vulnerabilidad que reciben apoyo alimentario de forma regular en el distrito.
	OP 4	Mejorar la calidad de vida de las personas adultas mayores para asegurar su inclusión social	4.2	Incrementar la autonomía económica de las personas adultas mayores	4.2.1.	Subvención monetaria focalizada a las personas adultas mayores de 65 años que viven en situación de pobreza extrema	AEI.01.02	Sistema de provisión de información socioeconómica permanente de la población vulnerable.
						Porcentaje de adultos mayores de 65 años en situación de pobreza extrema que reciben subvención monetaria bimestralmente.		Número de meses en operación continua del sistema de empadronamiento.
	OP 2	Mejorar el desarrollo físico, cognitivo y socioemocional de niñas, niños y adolescentes para asegurar su inclusión social	2.1	Mejorar el desarrollo físico y mental en niñas, niños y adolescentes	2.1.3	Servicio de educación física oportuno para promover una vida activa y saludable en las niñas, niños y adolescentes	AEI.01.03	Programa de promoción cultural y deportiva permanente en el distrito.
						Porcentaje de instituciones educativas públicas de la Educación Básica que cuentan con plaza de profesor de Educación Física		Número de eventos deportivos por trimestre desarrollados por la Municipalidad.
								Número de eventos culturales ejecutados mensualmente por la Municipalidad.
	OP 1	Mejorar el desarrollo infantil temprano para asegurar su inclusión	1.3	Mejorar el estado nutricional de las niñas y niños menores de 36 meses	1.3.3	Atención por deficiencia de hierro oportuno en niñas y niños menores de 36 meses	AEI.02.01	Programas de desarrollo infantil y asistencia alimentaria permanente para la población del distrito.
						Porcentaje de niños de 6 a 35 meses que consumieron suplemento de hierro en los últimos 7 días		Número de periodos en los cuales el programa de desarrollo infantil temprano y asistencia alimentaria se ofrece de manera ininterrumpida.



social

1. Porcentaje de cumplimiento de Plan de Acción Distrital de

Página | 19





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Nombre de la Política Nacional	Objetivo Prioritario		Lineamiento		Servicio		Acción Estratégica Institucional	
	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Nombre del Indicador	Código	Enunciado
Política Nacional de Gestión del riesgo de Desastres al 2050	O.P.3	Mejorar la implementación articulada de la gestión del riesgo de desastres en el territorio.	L3.5.	Implementar herramientas y mecanismos para el monitoreo, seguimiento, fiscalización, rendición de cuentas y evaluación de la gestión del riesgo de desastres en los tres niveles de gobierno.	S 3.4	Plataforma para el monitoreo, seguimiento y evaluación de la gestión del riesgo de desastres en los tres niveles de gobierno.	AEL05.01	Programa de prevención e identificación del riesgo de desastres de forma integral en el distrito.
			L4.1.	Fortalecer la incorporación de la gestión del riesgo de desastres en la inversión pública y privada	S 4.2	Programas de supervisión de la inclusión de la gestión del riesgo de desastres en las inversiones públicas.	AEL05.02	Programa de reducción del riesgo de desastres implementado en el distrito.
	O.P.4	Asegurar la atención de la población ante la ocurrencia de emergencias y desastres	LIN.0	Mejorar la capacidad de respuesta en los tres niveles de gobierno, con carácter inclusivo y enfoque de género e intercultural	S 5.1	Capacidad instalada para la respuesta	AEL05.03	Acciones de preparación, respuesta y rehabilitación ante emergencias y desastres de manera oportuna en el distrito.
			LIN.05.01	Mejorar la capacidad de respuesta en los tres niveles de gobierno, con carácter inclusivo y enfoque de género e intercultural	S 5.1	Capacidad instalada para la respuesta	AEL05.03	Acciones de preparación, respuesta y rehabilitación ante emergencias y desastres de manera oportuna en el distrito.
Política Nacional de Vivienda y Urbanismo al 2030	O.P.4	Mejorar las condiciones de habitabilidad externa en las ciudades y centros	LIN.04.0	Garantizar el acceso equitativo de equipamiento e infraestructura urbana en las ciudades y centros	S.04.0	Saneamiento físico legal para equipamiento urbano y espacio público	AEL06.01	Plan de desarrollo urbano implementado en el Distrito.
			LIN.04.02	Garantizar el acceso equitativo de equipamiento e infraestructura urbana en las ciudades y centros	S.04.02	Saneamiento físico legal para equipamiento urbano y espacio público	AEL06.01	Plan de desarrollo urbano implementado en el Distrito.



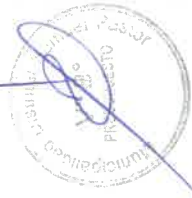
## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Política Nacional Multisectorial de Seguridad Vial al 2030	poblados del país.	LIN. 01.0 1	Fortalecer la institucionalidad ad de la seguridad vial de las y los usuarios viales	OP1	S. 1.1.1.	Asistencia técnica para el diseño y evaluación de instrumentos de gestión de seguridad vial con enfoque de visión cero, fiable para entidades públicas en los tres niveles de gobierno.	Porcentaje de entidades públicas en los tres niveles de gobierno que recibieron asistencia técnica para la elaboración del Plan de Seguridad Vial con enfoque de visión cero	AEL06. 02	Red vial urbana vecinal o rural adecuada en el distrito.	1. Número de km de vías en buen estado.
Política nacional de Medio Ambiente al 2030	Incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos	LIN.4 .3	Implementar mejoras en la gestión integral de residuos sólidos municipales y no municipales.	OP4	S.2	Fortalecimiento de capacidades en materia de gestión integral de residuos sólidos a los gobiernos locales en materia de	Porcentaje de municipalidades que han recibido capacitación en materia de gestión integral de residuos sólidos	AEL07. 01	Programa de manejo de residuos sólidos adecuadamente en el distrito.	Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente
	Fortalecer la gobernanza ambiental bajo el enfoque territorial en las entidades públicas y privadas	LIN.0 6.04	Fortalecer la eficacia de los sistemas funcionales asociados al tema ambiental	OP 6	OP6.S 6	Fortalecimiento de capacidades, en forma precisa, en temas de planificación y seguimiento de instrumentos del Sistema Nacional Gestión Ambiental.	Porcentaje de municipalidades nivel nacional, regional y local que implementa acciones y compromisos derivados de los instrumentos de planificación ambiental nacional.	AEL07. 03	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	Frecuencia de mantenimiento de áreas verdes en buen estado.
								AEL07. 04	Programa de limpieza pública permanente en el distrito.	Número de días con barrido regular en el distrito.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Nombre de la Política Nacional	Objetivo Prioritario		Lineamiento		Servicio		Acción Estratégica		Nombre del Indicador
	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Enunciado	
Política Nacional Multisectorial de Salud al 2030	OP3	Mejorar las condiciones de vida de la población que generan vulnerabilidad y riesgos en la salud	L 3.5	Ampliar la cobertura de los servicios de agua potable y saneamiento de la población.	S.3.3	Servicio de agua con presencia de cloro residual libre mayor o igual de 0.5 mg/l	AEI.08.01	Acceso a servicios de saneamiento adecuados para la población del distrito	Porcentaje de proyectos de agua potable y saneamiento que cumplen estándares de calidad.
							AEI.08.02	Administración de servicios de saneamiento de calidad en el distrito	Número de asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito.
Política Nacional de empleo decente	OP 3	Incrementar la generación de empleo formal en las unidades productoras	LIN. 03.07	Mejorar las herramientas de fiscalización, la difusión la normativa y los procesos para combatir la informalidad empresarial, y asegurar la continuidad dentro de la formalización.	S. 3.7.1	Asesoría para la formalización de empresas	AEI.09.01	Programa productivo de agentes económicos priorizados en el distrito.	Número de asistencia técnicas realizadas sobre emprendimientos
							AEI.09.02	Asistencia técnica integral en beneficio de los productores agropecuarios organizados distrito	Número de productores agropecuarios organizados reciben asistencia técnica integral.
							AEI.09.03	Programa de conectividad de las cadenas productivas implementados con énfasis en el fortalecimiento de la producción y/o comercialización de arroz en el distrito	Número de productores de arroz beneficiados con el programa de conectividad de las cadenas productivas.
OP1	LIN.01.04	Incrementar las competencias labores de la población en edad de trabajar	Incrementar al acceso a la enseñanza enfocada en las competencias laborales de mujeres y hombre en su diversidad en edad de trabajar	S.1.4.1	Servicio de capacitación laboral	Porcentaje de personas que recibieron capacitación completa	AEI.09.04	Fiscalización, formalización y control oportuna de las actividades económicas del distrito	Número de autorizaciones municipales temporales y/o licencias de funcionamiento definitivas atendidas oportunamente.





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Nombre de la Política Nacional	Objetivo Prioritario		Lineamiento		Servicio		Acción Estratégico Institucional	
	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Código	Nombre del Indicador	Código	Enunciado
Política Nacional de Modernización de Gestión Pública al 2030	OP 4	Garantizar un Gobierno abierto que genere legitimidad en las intervenciones públicas	LIN. 04.0 2	Fomentar una cultura de gobierno abierto en los servidores públicos.	S.4.2.1	Asistencia técnica oportuna con pertinencia territorial un Gobierno Abierto para las entidades públicas de los tres niveles de gobierno	AEI.10. 01	Programa de participación vecinal permanente en el distrito.
						Porcentaje de entidades públicas que reciben asistencia técnica en gobierno abierto de acuerdo a lo programado.		
	OP 3	Fortalecer la mejora continua en el Estado	LIN. 03.0 3	Fortalecer mecanismos de seguimiento y evaluación de resultados prioritizados para las entidades públicas	S. 3.3. 2	Observatorio de seguimiento y evaluación de la gestión estratégica del Estado, relevante y continuo para las entidades públicas de los tres niveles de gobierno.	AEI.10. 02	Instrumentos de gestión actualizados para la administración pública en la municipalidad.
						Porcentaje de indicadores prioritizados de las de la gestión estratégica del Estado, con información actualizada en el observatorio de seguimiento y evaluación.		
	OP 1	Garantizar políticas que responde a las necesidades y expectativas de las personas en el territorio.	LIN. 01.0 3	Fortalecer la coordinación y articulación intersectorial e intergubernamental entre las entidades públicas	S. 1.3.1	Asistencia técnica oportuna con pertinencia cultural para el fortalecimiento de espacios públicos de articulación de multivivencia y multiactor en el territorio.	AEI.10. 03	Programa de asistencia técnica permanente para los servidores de la municipalidad.
						Porcentaje de entidades de los tres niveles de gobierno, que reciben asistencia técnica sobre fortalecimiento de espacios públicos de articulación de multivivencia y multiactor en el territorio.		
	OP 2	Mejorar la gestión interna en las entidades públicas	LIN. 02.01	Asegurar la calidad del gasto público en las entidades	S. 2.1.1	Atención de consultas que brinda CONECTAMEF oportuna y accesible a las	AEI.10. 04	Gestión administrativa efectiva en la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.
						CONECTAMEF oportuna y accesible a las	AEI.10. 05	Recaudación tributaria efectiva en el distrito.

Número de convocatorias anuales del presupuesto participativo en el distrito.

Numero de instrumentos de gestión institucional actualizados.

Número de capacitaciones realizadas regularmente por trimestre para los servidores de la municipalidad.

Porcentaje de ejecución presupuestal anual.  
Porcentaje de tributos municipales recaudados.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

OP 4	Garantizar un gobierno abierto que genere legitimidad en las intervenciones publicas	LIN.0 4.04	Establecer mecanismos de consulta, información y participación en las políticas e intervenciones públicas con pertinencia cultural y lingüística	S.4.4.1	Sistema de información digital de gestión de reclamos fiable para las entidades de los tres niveles de gobierno	Porcentaje de libro de reclamaciones electrónicos considerados fiables	AEI.10. 06	Gobierno digital implementado en la municipalidad distrital de Samuel Pastor.	Porcentaje de implementación del plan de gobierno digital.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### 6.3. ANEXO B – 3: MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

**Sector** : Gobiernos Locales  
**Pliego** : Municipalidad Distrital de Samuel Pastor – Camaná.  
**Período** : 2025– 2030  
**Misión Institucional** : “BRINDAR LOS SERVICIOS DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE SAMUEL PASTOR, MEDIANTE UNA ADMINISTRACIÓN LOCAL QUE PROMUEVE EL DESARROLLO INTEGRAL; A TRAVÉS DE UN GOBIERNO MODERNO, SEGURO, ORDENADO, PARTICIPATIVO, INCLUSIVO, EFICIENTE Y TRANSPARENTE”

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del plan						UO
Código	Descripción			Año	Valor absoluto	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
OEI.01	Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.	Número de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales en el distrito	= Sumatoria de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales.	841	2023	900	950	1000	1100	1200	1500	Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales
Acción Estratégica del OEI.01												
AEI.01.01	Programas de promoción, protección y apoyo social de forma permanente por grupos de población vulnerables del distrito.	Número de personas en condiciones de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario de forma regular en el distrito.	= Sumatoria de personas en condiciones de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario de forma regular en el distrito.	520	2023	550	570	600	650	700	800	Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.
		Número de personas en condiciones de vulnerabilidad que reciben atención regular sobre promoción y protección social.	= Sumatoria de personas en condiciones de vulnerabilidad que reciben atención regular sobre promoción y protección social.	321	2023	350	380	400	450	500	600	Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.
AEI.01.02	Sistema de provisión de información socioeconómica permanente de la población vulnerable.	Número de meses en operación continua del sistema de empadronamiento	= Sumatoria de meses en operación continua del sistema de empadronamiento.	12	2023	12	12	12	12	12	12	Gerencia de Desarrollo Social- Sub Gerencia Promoción Social y Participación



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Ciudadana.

**AEI.01.03**

Programa de promoción cultural y deportiva permanente en el distrito.

Número de eventos deportivos por trimestre desarrollados por la Municipalidad

Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.

Sumatoria de eventos culturales ejecutados mensualmente por la Municipalidad

Sumatoria de eventos culturales ejecutados mensualmente por la Municipalidad

Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.



Código	OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del plan							UO
					Año	Valor absoluto	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	

**OEL02**  
Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.

Porcentaje de personas que acceden a los servicios de salud promovidos por la municipalidad / Total de personas en el distrito de Samuel Pastor) \*100

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales

### Acción Estratégica del OEL02.

**AEI.02.01**

Programas de desarrollo infantil y asistencia alimentaria permanente para la población del distrito.

Sumatoria de periodos en los cuales el programa de desarrollo infantil temprano y asistencia alimentaria se ofrece de manera ininterrumpida.

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.

**AEI.02.02**

Servicios de salud preventiva implementado para la población del distrito.

Porcentaje de servicios de salud preventiva implementados en el distrito/ Total de servicios programados) \*100

Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia Promoción



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

OEL03	Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de personas que acceden por primera vez a los programas educativos, recreativos, culturales y deportivos.	= (Número de personas que acceden por primera vez a los programas educativos, recreativos, culturales y deportivos en el distrito / Total de personas en el distrito) *100										Social y Participación Ciudadana.
			4%	2023	4.67%	4.97%	5.20%	5.19%	5.18%	5.29%	%		
Acción Estratégica del OEL03.													
AEI03.01	Programas educativos municipal elaborados para los estudiantes en edad escolar del distrito.	Número de personas participantes en los programas educativos municipales.	= Sumatoria de personas participantes en los programas educativos municipales.										Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.
			625	2023	700	750	800	850	850	950			
AEI03.02	Adecuada infraestructura, equipamiento y mobiliario adecuadas en las instituciones educativas del distrito.	Número de instituciones educativas beneficiados con el apoyo municipal para la mejora de infraestructura, equipamiento y mobiliario.	= Sumatoria de instituciones educativas beneficiados con el apoyo municipal para la mejora de infraestructura, equipamiento y mobiliario.										Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.
			8	2023	5	6	7	8	9	12			
AEI03.03	Infraestructura deportiva en condiciones adecuadas en el distrito.	Número de infraestructuras deportivas municipales con mantenimiento	= Sumatoria de infraestructuras deportivas municipales con mantenimiento.										Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.
			1	2023	2	3	3	4	4	5			



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del plan						UO
Código	Descripción			Año	Valor en absoluto	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
OEI.04	Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.	Tasa de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio por cada 1 mil habitantes.	= (Número de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio / Población total en el distrito de Samuel Pastor en el año t.) *1000	9.9%	2022	9.5%	9%	9%	8.5%	8.1%	7.3%	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.
Acción Estratégica del OEI.04.												
AEI.04.01	Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana implementado en beneficio de la población del distrito.	Porcentaje de cumplimiento de Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana.	= (Número de actividades ejecutadas en el año / Total de actividades programadas en el año.) *100	0.0%	2023	95%	96%	97%	98%	99%	99.5%	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.04.02	Servicios de patrullaje integral priorizados en beneficio de la población.	Número de kilómetros de patrullaje municipal permanente en el distrito.	= Sumatoria de kilómetros de patrullaje municipal permanente en el distrito.	17500	2023	265000	275000	28500	29500	30500	3250	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.04.03	Instrumentos de gestión de seguridad ciudadana actualizados en beneficio de la población.	Numero de instrumentos de gestión actualizados e implementados de seguridad ciudadana.	= Sumatoria de instrumentos de gestión actualizados e implementados de seguridad ciudadana.	5	2023	6	7	8	9	10	12	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de personas capacitadas que aplican medidas de gestión de riesgos.	= (Número de personas capacitadas que aplican medidas de gestión de riesgos / Total de personas en el distrito.) *100	0.3%	2023	0.5%	0.8%	1.16%	1.39%	1.63%	0.21%	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.



AEI.05.01

Programa de prevención e identificación del riesgo de desastres de forma integral en el distrito.

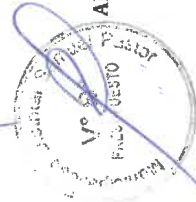


AEI.05.02

Programa de reducción del riesgo de desastres implementado en el distrito.

AEI.05.03

Acciones de preparación, respuesta y rehabilitación ante emergencias y desastres de manera oportuna en el distrito.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Número de zonas del distrito con evaluación de riesgo.	= Sumatoria de zonas del distrito con evaluación.	1	2023	3	4	5	6	7	10	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
Número de zonas de riesgo intervenidas en el distrito.	= Sumatoria de zonas de riesgo intervenidas en el distrito.	1	2023	1	2	3	4	5	8	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
Número de acciones de preparación, respuesta y rehabilitación frente a emergencias y desastres atendidos en el distrito.	= Sumatoria de acciones de preparación, respuesta y rehabilitación frente a emergencias y desastres atendidos en el distrito.	6	2023	6	7	7	8	9	12	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030



OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del plan							UO
Código	Descripción			Año	Valor en absoluto	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Unidad orgánica responsable del Indicador	
OEL06	Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de habitantes de Asentamientos Humanos con ordenamiento territorial	= (Número de habitantes de asentamientos humanos con habitación urbana/ Total de habitantes de asentamientos humanos del distrito) *100	0.0%	2023	1.9%	3.82%	5.08%	5.69%	6.29%	7.36%	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.	
Acción Estratégica del OEL06.													
AEI.06.01	Plan de desarrollo urbano implementado en el Distrito.	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Urbano.	= (Número de actividades ejecutadas del Plan de Desarrollo Urbano / Total de actividades programadas del Plan de Desarrollo Urbano) x 100	0.0%	2023	1%	10%	20%	40%	50%	60%	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Obras Privadas	
AEI.06.02	Red vial urbana vecinal o rural adecuada en el distrito	Número de km de vías en buen estado.	= Sumatoria de kilómetros de vías en buen estado.	2	2023	3	5	7	9	11	15	Habilitaciones Urbanas y Catastro. Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Obras Públicas y mantenimiento.	
OEL07	Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de población con acceso a servicios de gestión de residuos sólidos.	= (Número de habitantes con acceso a servicios de gestión de residuos sólidos /Total de habitantes del distrito) *100	73.6%	2023	86.72%	87.7%	2.5%	94.46%	92.67%	95.22%	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.	
Acción Estratégica del OEL07.													
AEI.07.01	Programa de manejo de residuos sólidos adecuadamente en el distrito	Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente	= Sumatoria de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente.	4000	2023	4500	5000	5000	5400	5800	6000	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del programa de segregación en todas las áreas previstas.	= Sumatoria de actividades ejecutadas del programa de segregación de desechos sólidos.	0.0%	2023	25%	37,5%	50%	62.5%	75%	100%	Gestión Ambiental y Residuos Sólidos. Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
AEI.07.03	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	Frecuencia de mantenimiento de áreas verdes en buen estado.	= Sumatoria de frecuencia de mantenimiento de áreas verdes en buen estado.	26	2023	30	32	34	36	38	45	Gestión Ambiental y Residuos Sólidos. Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
AEI.07.04	Programa de limpieza pública permanente en el distrito	Número de días con barrido regular en el distrito.	= Sumatoria de días con barrido regular en el distrito.	365	2023	365	365	365	365	365	365	Gestión Ambiental y Residuos Sólidos. Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del plan						UO
Código	Descripción			Año	Valor en absoluto	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
OEL08	Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.	Número de viviendas con conexión nueva a servicio de agua potable.	= Sumatoria de viviendas con conexión nueva a servicio de agua potable.	100	2023	200	250	300	350	400	500	Gerencia de Servicios Públicos – Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.
Acción Estratégica del OEL08.												
AEL08.01	Acceso a servicios de saneamiento adecuados para la población del distrito.	Porcentaje de proyectos de agua potable y saneamiento que cumplen estándares de calidad.	= (Número de proyectos de agua potable y saneamiento que cumplen estándares de calidad/ Total de proyectos en ejecución) x 100	0.0%	2023	100%	100%	50%	50%	75%	40%	Gerencia de Servicios Públicos – Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.
AEL08.02	Administración de servicios de saneamiento de calidad en el distrito.	Numero de asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito.	= Sumatoria de asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito.	37	2023	38	39	40	41	42	45	Gerencia de Servicios Públicos – Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.
OEL09	Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor	Porcentaje de agricultores capacitados que aplican nuevas técnicas en su producción.	= (Numero de agricultores capacitados que aplican nuevas técnicas en su producción /total de agricultores en el distrito de Samuel Pastor) *100	0.00%	2023	10%	20%	30%	40%	50%	55%	Gerencia de Desarrollo Económico.

### Acción Estratégica del OEL09

Programa productivo de agentes económicos priorizados en el distrito.

Número de asistencia técnicas realizadas sobre emprendimientos.

AEL09.01

1

2023

3

5

7

9

11

15

Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Comercialización, Licencias y Autorizaciones.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

<b>AEI.09.02</b>	Asistencia técnica integral en beneficio de los productores agropecuarios organizados del distrito	Número de productores agropecuarios organizados que reciben asistencia técnica integral.	= Sumatoria de productores agropecuarios organizados reciben asistencia técnica integral.	0	2023	200	250	300	350	400	450	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.
<b>AEI.09.03</b>	Programa de conectividad de las cadenas productivas implementados con énfasis en el fortalecimiento de la producción y/o comercialización de arroz en el distrito	Número de productores de arroz beneficiados con el programa de conectividad de las cadenas productivas.	= Sumatoria de productores de arroz beneficiados con el programa de conectividad de las cadenas productivas.	0	2023	100	150	200	250	300	350	Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.
<b>AEI.09.04</b>	Fiscalización y control oportuna de las actividades económicas del distrito	Número de autorizaciones municipales temporales y/o licencias de funcionamiento definitivas atendidos oportunamente.	= Sumatoria de autorizaciones municipales temporales y/o licencias de funcionamiento definitivas atendidos oportunamente.	80	2023	100	110	120	130	140	150	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del plan						UO
Código	Descripción			Año	Valor en absoluto	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
OEI.10	Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.	Porcentaje de ejecución del Plan Operativo Institucional de la Municipalidad.	= (Número de actividades operativas e inversiones con ejecución anual mayor al 75% / Total de actividades operativas e inversiones programadas al año) *100	0.0%	2023	75%	80%	85%	90%	95%	97%	Oficina de Planeamiento, Presupuesto o y Modernización.
Acción Estratégica del OEI.10.												
AEI.10.01	Programa de participación vecinal permanente en el distrito.	Número de convocatorias anuales del presupuesto participativo en el distrito.	= Sumatoria de Número de convocatorias anuales del presupuesto participativo en el distrito.	1	2023	1	1	1	2	2	2	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
AEI.10.02	Instrumentos de gestión actualizados para la administración pública en la municipalidad.	Numero de instrumentos de gestión institucional actualizados	= Sumatoria de instrumentos de gestión institucional actualizados.	1	2023	3	4	5	6	7	9	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
AEI.10.03	Programa de asistencia técnica permanente para los servidores de la municipalidad.	Número de capacitaciones realizadas regularmente por trimestre para los servidores de la municipalidad.	= Sumatoria de capacitaciones realizadas regularmente por trimestre para los servidores de la municipalidad.	0	2023	1	2	2	3	3	3	Unidad de la Gestión de Recursos Humanos
AEI.10.04	Gestión administrativa efectiva en la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.	Porcentaje de ejecución presupuestal anual.	= (Monto total anual ejecutado / Monto total anual presupuestado) *100	98%	2023	80%	85%	90%	95%	75%	98.5%	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
AEI.10.05	Recaudación tributaria efectiva en el distrito.	Porcentaje de tributos municipales recaudados	= (Sumatoria de recaudación anual / Total de recaudación estimada anual) *100	52.77 %	2023	25%	31%	36%	42%	47%	49%	Gerencia de Administración Tributaria - Sub Gerencia de Registro y Recaudación



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

AEI.10.06	Gobierno digital implementado en la municipalidad distrital de Samuel Pastor.	Porcentaje de implementación del plan de gobierno digital = (Número de actividades implementadas con una ejecución anual mayor al 75%/ Total de actividades estratégicas programadas al año) *100	0,0%	2023	75%	80%	85%	90%	95%	95, 2%	Unidad Logística, Control Patrimonial e Informática
OEI.11	Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.	Número de turistas nacionales que visitan las playas de Samuel Pastor.	25000	2023	500000	600000	700000	800000	900000	950 000	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Promoción Turística y Agropecuaria.
AEI.11.01	Programa integral de oferta turística implementada en el distrito.	Número de proyectos implementados en el programa de oferta turística.	0	2023	1	1	2	2	2	3	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Promoción Turística y Agropecuaria.
AEI.11.02	Programa de promoción de los recursos turísticos implementado en el distrito.	Número de intervenciones realizadas en el programa de promoción turística.	2	2023	5	6	6	7	7	10	Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Promoción Turística y Agropecuaria.



## 6.4. FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

Nombre del Indicador

Justificación

Responsable del indicador

Limitaciones para la medición del indicador:

Método de cálculo  
Sentido esperado del indicador:  
Proceso de recolección y análisis:

Fuente y base de datos

Año  
Valor en absoluto en absoluto

**OEI 01.** Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.

Número de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales en el distrito.

Este indicador cuantitativo mide la cantidad de beneficiarios que acceden a los programas sociales promovidos por la municipalidad, tales como programas de apoyo alimentario, programas asistencia social: CIAM, DEMUNA, OPAP y SISFHO.

Responsable de medición: Gerencia de Desarrollo Social.  
Responsable del objetivo: Gerencia de Desarrollo Social.

La cobertura de estos programas está condicionada de acuerdo a la disponibilidad financiera de la entidad.

**Fórmula del indicador:**

$$\sum_{i=1}^n \text{NBFAPS}$$

Donde:

NBFAPS: Número de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales.

**Especificaciones técnicas:**

**Número de beneficiarios focalizados que acceden a programas sociales.:** Se consideran a los programas de apoyo alimentario, programas asistencia social: CIAM, DEMUNA, OPAPED y SISFHO.

Ascendente

1. Los responsables de órganos de línea y/o áreas de la Gerencia de Desarrollo Social registra información de los beneficiarios de los programas sociales.
2. El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social efectúa el seguimiento y valida la información.
3. El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social consolida y remite a la Oficina de Presupuesto y Planificación los datos de los beneficiarios de los programas sociales.
4. La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización registra información validada en el seguimiento del PEI y elabora el Informe de seguimiento.

**Fuente:** Municipalidad distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de la población beneficiada.

Línea de base

2023

841

2025

900

2026

950

2027

1000

2028

1100

2029

1200

2030

1500

Nota: No se reporta el Valor en absoluto relativo, ya que se trata del número de beneficiarios directamente calculado.

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

Acción Estratégica Institucional:

Nombre del Indicador

Justificación

Responsable del indicador

**OEI 01.** Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.

**AEI.01.01.** Programas de promoción, protección y apoyo social de forma permanente por grupos de población vulnerables del distrito.

Número de personas en condiciones de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario de forma regular en el distrito  
Este indicador cuantitativo mide la cantidad de beneficiarios que acceden al programa de apoyo alimentario.

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Limitaciones para la medición del indicador:

La cobertura de estos programas está condicionada de acuerdo a la disponibilidad financiera de la entidad.

### Fórmula del indicador:

$$\sum_{i=1}^n \text{NPCVRAA}$$

Donde:

NPCVRAA: Número de personas en condiciones de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario de forma regular en el distrito.

### Especificaciones técnicas:

Número de personas de grupos vulnerables que acceden al programa de apoyo alimentario: Se considera exclusivamente a los beneficiarios del programa municipal de Vaso de Leche.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

1. Los responsables de órganos de línea y/o áreas de la Gerencia de Desarrollo Social registra información de los beneficiarios de los programas sociales.
2. El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social efectúa el seguimiento y valida la información.
3. El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social consolida y remite a la Oficina de Presupuesto y Planificación los datos de los beneficiarios de los programas sociales.
4. La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización registra información validada en el seguimiento del PEI y elabora el Informe de seguimiento.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Registros de los beneficiarios del programa de apoyo alimentario.

Año	Línea de base	Logros esperados					
		2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto en absoluto	520	550	570	600	650	700	800
Nota: No se reporta el Valor en absoluto relativo, ya que se trata de un logro.							

Nota: No se reporta el Valor en absoluto relativo, ya que se trata del número de beneficiarios directamente calculado.

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 01. Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.

Acción Estratégica Institucional I:

AEI.01.01. Programas de promoción, protección y apoyo social de forma permanente por grupos de población vulnerables del distrito.

Nombre del Indicador

Número de personas en condiciones de vulnerabilidad que reciben atención regular sobre promoción y protección social.

Justificación

Permite identificar la cantidad de población vulnerable que reciben atención regular respecto del programa de promoción y protección social.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.

Limitaciones para la medición del indicador:

Puede que exista errores en registros durante el desarrollo del programa de promoción y protección social.

### Fórmula del indicador:

$$\sum_{i=1}^n \text{NPGVRARPS}$$

Donde:

NPGVRARPS: Número de personas en condiciones de vulnerabilidad que reciben atención regular sobre promoción y protección social.

### Especificaciones técnicas:

Grupos vulnerables: Se considera a aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad ya sean por razón de edad, género, sexo, estado físico o mental, circunstancias sociales, económicas, culturales o étnicas, etc.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Método de cálculo

dificultan ejercer con plenitud sus derechos fundamentales.

**Acciones de promoción y protección social:** consiste las acciones desarrolladas por parte de la Gerencia de Desarrollo Social en apoyo a la población vulnerable.

Sentido esperado del indicador:  
Proceso de recolección y análisis:

Ascendente

1. La GDS registra información de los beneficiarios de los programas sociales.
2. La GDS efectúa el seguimiento y valida la información.
3. La GDS consolida y remite a la Oficina de Presupuesto y Planificación los datos de los beneficiarios de los programas sociales.
4. La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización registra información validada en el seguimiento del PEI y elabora el Informe de seguimiento.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de beneficiarios sobre atención integral promoción y protección social.

Año  
Valor en absoluto en absoluto

Línea de base	Logros esperados					
2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
321	350	380	400	450	500	600

### Ficha técnica del indicador

**Objetivo Estratégico Institucional:**

**OEI 01.** Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.

**Acción Estratégica Institucional:**

**AEI.01.02.** Sistema de provisión de información socioeconómica permanente de la población vulnerable.

**Nombre del Indicador**

Número de meses en operación continua del sistema de empadronamiento.

**Justificación**

Permite conocer la cantidad de personas empadronadas mediante el sistema de empadronamiento de SISFOH, con finalidad de identificar a los potenciales beneficiarios de las distintas programadas del estado.

**Responsable del indicador**

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.

**Limitaciones para la medición del indicador:**

No presenta limitaciones.

### Fórmula del indicador:

$$\frac{n}{\sum_{i=1}^{NDMOCSE}}$$

Donde:

NDMOCSE: Número de meses en operación continua del sistema de empadronamiento.

### Especificaciones técnicas:

Método de cálculo

**Sistema de empadronamiento del SISFOH:** Se efectúa mediante la clasificación socioeconómica, en donde la Unidad Local de Empadronamiento (ULE) de la Municipalidad efectúa los trámites correspondientes.

Sentido esperado del indicador:

No definido.

Supuestos:

La identificación de los grupos vulnerables solo se basa en función del registro mediante el sistema de empadronamiento de SISFOH.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Proceso de recolección y análisis:

- Los responsables de órganos de línea y/o áreas de la Gerencia de Desarrollo Social registra información los beneficiarios de los programas sociales.
- El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social efectúa el seguimiento y valida la información.
- El responsable de La Gerencia de Desarrollo Social consolida y remite a la Oficina de Presupuesto y Planificación los datos de los beneficiarios de los programas sociales.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización registra información validada en el seguimiento del PEI y elabora el Informe de seguimiento.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Reporte de personas registradas en SISFOH.

Año	Línea de base	Logros esperados					
		2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto		12	12	12	12	12	12

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 01. Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.

Acción Estratégica Institucional I:

AEI.01.03. Programa de promoción cultural y deportiva permanente en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de eventos deportivos por trimestre desarrollados por la Municipalidad

Justificación

Permite conocer si viene desarrollando las actividades deportivas promovidos por la municipalidad.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

### Fórmula del indicador:

Método de cálculo

**Suma de eventos deportivos** por trimestre desarrollados por la Municipalidad  
**Especificaciones técnicas:** Se considera el número de eventos deportivos que ha sido implementado la municipalidad a través de Gerencia de Desarrollo Social.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- Los responsables de órganos de línea y/o áreas de la Gerencia de Desarrollo Social registra información los beneficiarios de los programas sociales.
- El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social efectúa el seguimiento y valida la información.
- El responsable de La Gerencia de Desarrollo Social consolida y remite a la Oficina de Presupuesto y Planificación los datos de los beneficiarios de los programas sociales.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización registra información validada en el seguimiento del PEI y elabora el Informe de seguimiento.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Reporte del Aplicativo del POI-CEPLAN sobre el avance anual.

Año	Línea de base	Logros esperados					
		2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto		3	4	4	5	5	6

### Ficha técnica del indicador



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 01.** Mejorar los servicios de protección social con énfasis en la población vulnerable en el distrito.

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI.01.03.** Programa de promoción cultural y deportiva permanente en el distrito.

Nombre del Indicador

Numero de eventos culturales ejecutados mensualmente por la Municipalidad.

Justificación

Permite conocer si viene desarrollando los eventos culturales promovidos por la municipalidad.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Social - Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

Método de cálculo

**Fórmula del indicador:**

*Suma de eventos culturales ejecutados mensualmente por la Municipalidad*

**Especificaciones técnicas:** Se considera el número de eventos culturales que ha sido implementado la municipalidad a través de Gerencia de Desarrollo Social. Esto comprende los programas de vacaciones útiles, actividades institucionales, actividades de promoción y difusión cultural.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- Los responsables de órganos de línea y/o áreas de la Gerencia de Desarrollo Social registra información de los beneficiarios de los programas sociales.
- El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social efectúa el seguimiento y valida la información.
- El responsable de la Gerencia de Desarrollo Social consolida y remite a la Oficina de Presupuesto y Planificación los datos de los beneficiarios de los programas sociales.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización registra información validada en el seguimiento del PEI y elabora el Informe de seguimiento.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Reporte del Aplicativo del POI-CEPLAN sobre el avance anual.

Año

**Línea de base**  
2023

2025

2026

**Logros esperados**

2027

2028

2029

2030

Valor en absoluto

7

15

15

16

16

17

20

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 02.** Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.

Nombre del Indicador

Porcentaje de personas que acceden a los servicios de salud promovidos por la municipalidad.

Justificación

Este indicador permite medir el acceso a los servicios de salud que han sido promovidos de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Responsable del indicador

Responsable de la medición integración de datos e información: Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.  
Responsable del OEI: Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Limitaciones para la medición del indicador:

Los registros inadecuados de las personas que ha sido beneficiados con distintos servicios promovidos por la Municipalidad.

**Fórmula del indicador:**

$$PPASSPM = \frac{NPASSPM}{TP} \times 100$$

Donde:

PPASSPM: Porcentaje de personas que acceden a los servicios de salud promovidos por la municipalidad.

NPASSPM: Número de personas que acceden a los servicios de salud promovidos por la municipalidad.

TP: Total de personas en el distrito de Samuel Pastor

**Especificaciones técnicas:**



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Comprende los siguientes servicios: servicio de atención psicológica, campañas de prevención de salud, campañas preventivas, campañas odontológicas, campañas de salud mental, entre otros servicios priorizados.

Sentido esperado del indicador:

Proceso de recolección y análisis:

Ascendente

- La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables del programa.
- La Gerencia de Desarrollo Social analiza la información consolidada.
- La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Reporte de personas beneficiadas del programa.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto de NPASSPM	489	1669	1368	1557	1789	1834	1902
Valor en absoluto de TP	16,302	16,702	17,102	17,300	17,890	18,345	18,902
Valor en relativo	3%	7%	8%	9%	10%	10%	12%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 02. Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

AEL02.01. Programas de desarrollo infantil y asistencia alimentaria permanente para la población del distrito

Nombre del Indicador

Número de periodos en los cuales el programa de desarrollo infantil temprano y asistencia alimentaria se ofrece de manera ininterrumpida.

Justificación

Es importante considerar la continuidad del programa programa de desarrollo infantil temprano y asisten alimentaria. El programa se focaliza al desarrollo infantil temprano: niñas, niños desde la gestación hasta los cinco años.

Responsable del indicador

Responsable de la medición integración de datos e información: Sub Gerencia programas alimentarios y sociales.

Limitaciones para medición del indicador:

Algunas madres gestantes pueden decir no involucrarse en el programa.

#### Fórmula del indicador:

Método de cálculo

= Sumatoria de periodos en los cuales el programa de desarrollo infantil temprano y asistencia alimentaria se ofrece de manera ininterrumpida.

#### Especificaciones técnicas:

Comprende los siguientes servicios: Atención especializada sobre la prevención, control y seguimiento de ane nutrición, cuidado saludable, interacción, entre otros en el marco de desarrollo infantil temprano.

Sentido esperado del indicador:

No definido



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables del programa.
- La Gerencia de Desarrollo Social analiza la información consolidada.
- La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de beneficiarios del programa.

Año	Línea de base	Logros esperados					
		2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto	12	12	12	12	12	12	12

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 02. Contribuir con la prestación de servicios de salud en el distrito de Samuel Pastor.**

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI.02.02. Servicios de salud preventiva implementado para la población del distrito.**

Nombre del Indicador

Porcentaje de servicios de salud preventiva implementados en el distrito.

Justificación

Este indicador facilita la determinación de la cantidad de servicios implementados en el programa de salud preventiva promovido por la entidad. Asimismo, permitirá el seguimiento continuo sobre la implementación del programa.

Responsable del indicador

Responsable de la medición integración de datos e información: Sub Gerencia programas alimentarios y sociales. Responsable del OEI: Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Limitaciones para la medición del indicador:

Los registros inadecuados de las personas que ha sido beneficiados con distintos servicios promovidos por la Municipalidad.

Método de cálculo

**Fórmula del indicador:**

$(N/D) * 100$

Donde:

N= Número de servicios de salud preventiva implementados en el distrito.

D= Total de servicios programados

**Especificaciones técnicas:**

Comprende los siguientes servicios: la cobertura de estos servicios comprende como servicio de atención psicológica, campañas de prevención de salud, charlas preventivas, campañas odontológicas, campañas de salud mental, e otros servicios priorizados.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables del programa.
- La Gerencia de Desarrollo Social analiza la información consolidada.
- La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de beneficiarios del programa preventivo.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

	Línea a de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto del Numerador	0	2	2	3	3	4	4
Valor en absoluto Denumerador	0	4	4	5	5	5	5
Valor en relativo	0.0%	50%	50%	75%	75%	80%	80%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 03. Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.

Nombre del Indicador

Porcentaje de personas que acceden por primera vez a los programas educativos, recreativos, culturales y deportivos.

Justificación

Este indicador permite conocer el número de beneficiarios que acceden por primera vez a los diferentes programas educativos, recreativos, culturales y deportivos, según el proceso de implementación.

Responsable del indicador

Responsable del OEI: Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte.

Limitaciones para la medición del indicador:

Puede que exista sub registro, ya que los participantes pueden registrar en los distintos programas.

Método de cálculo

**Fórmula del indicador:**

$(N/D) * 100$

Donde:

N= Número de personas que acceden por primera vez a los programas educativos, recreativos, culturales y deportivos en el distrito.

D= Total de personas en el distrito.

**Especificaciones técnicas:**

Comprende la terminación del porcentaje de personas que acceden a los programas educativos recreativos, even deportivos, culturales y artísticos, según el plan específico propuesto por el área usuaria.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables de cada uno de los programas ejecutados.
- Los responsables de los programas recopilan, sistematiza la información respecto de los programas educativos, culturales deportivos y recreativos implementados por la Municipalidad.
- La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de beneficiarios de cada uno de los programas.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto del Numerador	650	800	850	900	930	950	1000
Valor en absoluto Denumerador	16,302	16,702	17,102	17,300	17,890	18,345	18,902
Valor en relativo	4%	4.67%	4.97%	5.20%	5.19%	5.18%	5.29%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 03. Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

AEI.03.01. Programas educativos municipal elaborados para los estudiantes en edad escolar del distrito.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Nombre del Indicador	Número de personas participantes en los programas educativos municipales.						
Justificación	Este indicador es apropiado para medir los beneficiarios de los programas educativos municipales.						
Responsable del indicador	Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte						
Limitaciones para la medición del indicador:	No presenta limitaciones.						
Método de cálculo	<p><b>Fórmula del indicador:</b> = Sumatoria de d de personas participantes en los programas educativos municipales.</p> <p><b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende la ejecución de programas de educativos, entre ellos vacaciones utilices dirigidos para los estudiante Educación Básica Regular</p>						
Sentido esperado del indicador:	Ascendente						
Proceso de recolección y análisis:	<ul style="list-style-type: none"><li>La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables de cada uno de los programas ejecutados.</li><li>Los responsables de los programas recopilan, sistematiza la información respecto de los programas educativos, culturales deportivos y recreativos implementados por la Municipalidad.</li><li>La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.</li><li>La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.</li></ul>						
Fuente y base de datos	<p><b>Fuente:</b> Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.</p> <p><b>Base de datos:</b> Registros de beneficiarios de programas educativos.</p>						
	Línea de base		Logros esperados				
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	625	700	750	800	850	850	950

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	<b>OEI 03. Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.</b>
Acción Estratégica Institucional I:	<b>AEI.03.02. Adecuada infraestructura, equipamiento y mobiliario adecuadas en las instituciones educativas del distrito.</b>
Nombre del Indicador	Número de instituciones educativas beneficiados con el apoyo municipal para la mejora de infraestructura,
Justificación	Es necesario cuantificar la cantidad de instituciones educativas que reciban el apoyo municipal en cuanto mejoramiento de la infraestructura, logístico y equipamiento.
Responsable del indicador	Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte
Limitaciones para la medición del indicador:	Los registros inadecuados de las personas que ha sido beneficiados con distintos servicios promovidos por Municipalidad.
Método de cálculo	<p><b>Fórmula del indicador:</b> = Sumatoria de instituciones educativas beneficiados con el apoyo municipal para la mejora de infraestructura equipamiento y mobiliario.</p> <p><b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende la ejecución de proyectos de mejoramiento de infraestructura, equipamiento y mobiliario en instituciones educativas priorizadas en el distrito, bajo los convenios y compromisos suscritos por la autoridad ex</p>
Sentido esperado del indicador:	Ascendente



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables de cada uno de los programas ejecutados.
- Los responsables de los programas recopilan, sistematiza la información respecto de los programas educativos, culturales deportivos y recreativos implementados por la Municipalidad.
- La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de beneficiarios de cada uno de los programas.

Año

Valor en absoluto

Línea de base

2023  
8

2025  
5

2026  
6

2027  
7

Logros esperados

2028  
8

2029  
9

2030  
12

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 03. Contribuir en los servicios educativos, recreacionales, culturales y deportivos en el distrito de Samuel Pastor.**

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.03.03. Infraestructura deportiva en condiciones adecuadas en el distrito.**

Nombre del Indicador

Número de infraestructuras deportivas municipales con mantenimiento.

Justificación

El indicador refleja la cantidad de espacios deportivos que cuentan con mantenimiento, según la programación.

Responsable del indicador

Gerencia Desarrollo Social- Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deporte

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

Método de cálculo

**Fórmula del indicador:**

= Sumatoria de infraestructuras deportivas municipales con mantenimiento.

**Especificaciones técnicas:**

Comprende las fichas de mantenimiento de espacios deportivos municipales, según las prioridades determinadas el área usuaria.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Supuestos:

No presenta limitaciones. Las actividades deportivas ejecutadas serán priorizadas de acuerdo a la programación presupuestal correspondiente.

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Desarrollo Social solicita el reporte de registro de información a los responsables de cada uno de los programas ejecutados.
- Los responsables de los programas recopilan, sistematiza la información respecto de los programas educativos, culturales deportivos y recreativos implementados por la Municipalidad.
- La Gerencia de Desarrollo Social valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Cartera de inversiones o IOAR.

Línea de base

2023  
1

2025  
2

2026  
3

2027  
3

2028  
4

2029  
4

2030  
5

Año

Valor en absoluto



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 04. Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.						
Nombre del Indicador	Tasa de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio por cada mil habitantes.						
Justificación	Mediante este indicador se permitirá conocer el nivel de incidencia delictiva en la modalidad delitos contra patrimonio. Este indicador en los últimos años (2020-2022) se ha presentado una tendencia creciente en los últimos tres años.						
Responsable del indicador	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.						
Limitaciones para la medición del indicador:	El indicador es muy genérico que limita la medición en cuanto a las modalidades de comisión de delitos contra patrimonio.						
Método de cálculo	<p><b>Fórmula del indicador:</b></p> $TDCDCP = \frac{NDCDCP}{PTDSM} \times 1000$ <p>Donde:</p> <p><b>TDCDCP:</b> Tasa de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio (por cada 1 mil habitantes). <b>NDCDCP:</b> Número de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio en el año t.</p> <p><b>PTDSM:</b> Población total en el distrito de Samuel Pastor en el año t.</p> <p><b>Especificaciones técnicas:</b></p> <p><b>Tasa de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio:</b> se considera a las personas de 15 años a más que hayan sido víctimas de al menos un hecho delictivo, como consecuencia de un robo de dinero, cartera, celular o intento de robo de vehículo automotor (auto, camioneta), robo de autopartes, mototaxi, motocicleta, bicicleta, estafa y robo de negocio, en el año t.</p> <p><b>Población total:</b> Considera a todos los habitantes del distrito de Samuel Pastor en el año t.</p>						
Sentido esperado del indicador:	Descendente						
Proceso de recolección y análisis:	<ul style="list-style-type: none"><li>El responsable de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana recopila los datos oficiales publicados y remite la información a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.</li><li>El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.</li></ul>						
Fuente y base de datos	<p><b>Fuente:</b> Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.</p> <p><b>Base de datos:</b> Reporte Estadísticos del INEI- Observatorio Nacional de Seguridad Ciudadana.</p>						
Año	Línea de base	Logros esperados					
Valor en absoluto	2022	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	9.9%	9.5%	9.1%	9%	8.5%	8.1%	7.3%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 04. Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.
Acción Estratégica Institucional:	AEI.04.01. Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana implementados en beneficio de la población del distrito
Nombre del Indicador	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana
Justificación	Este indicador mide el nivel de cumplimiento del Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana, dicho instrumento establece conjunto de actividades programadas para cada año fiscal.
Responsable del indicador	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Limitaciones para la medición del indicador:

Existe limitaciones en el proceso de implementación del Plan, ya que depende de varios responsables de proveer servicios o actividades programadas. El incumplimiento limita la medición.

**Fórmula del indicador:**

$$PCPADSC = \frac{NDAE}{TAP} \times 100$$

Donde:

**PCPADSC:** Porcentaje de cumplimiento de Plan de Acción Distrital de seguridad ciudadana.

**NDAE:** Número de actividades ejecutadas en el año.

**TAP:** Total de actividades programadas en el año.

Método de cálculo

**Especificaciones técnicas:** El Plan de Acción Distrital de Seguridad Ciudadana es un instrumento de gestión seguridad ciudadana, en el cual se programa actividades estratégicas, transversales y proyectos de inversión materia de seguridad ciudadana.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- El responsable de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana recopila, consolida y remite la información sobre el Nivel de Cumplimiento del Plan de Acción a la Gerencia de Servicios Públicos.
- Gerencia de Servicios Públicos valida la información y remite a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Reporte de Cumplimiento Anual de Actividades del Plan.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto del Numerador	0	95	96	97	98	99	99.5
Valor en absoluto Denominador	100	100	100	100	100	100	100
Valor en relativo	0.00%	95%	96%	97%	98%	99%	99.5%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 04.** Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.04.02.** Servicios de patrullaje integral priorizados en beneficio de la población.

Nombre del Indicador

Número de kilómetros de patrullaje municipal permanente en el distrito.

El presente indicador permite medir la realización de un recorrido de kilómetros, según el Plan de Patrullaje Municipal vigente.

Justificación

Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.

Limitaciones para la medición del indicador:

Este indicador tendrá mayores limitaciones al momento de ejecutar.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de kilómetros de patrullaje municipal permanente en el distrito.

### Especificaciones técnicas:

La ejecución de patrullaje municipal se realizará según las zonas de alta incidencia delictiva, priorización de zonas estratégicas y los demás requerimientos necesarios en el marco del Plan de Patrullaje Municipal e Integrado.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- El responsable de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana consolida el reporte de patrullaje municipal según los indicadores propuestos y remite a la Gerencia de Servicios Públicos.
- Gerencia de Servicios Públicos valida la información y remite a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Reporte de patrullaje en el aplicativo SIPCOM.

Año	Línea de base	Logros esperados				
		2023	2025	2026	2027	2028
Valor en absoluto	175000	26500	2750	285000	29500	305000
		0	00		0	325000

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 04.** Contribuir en la disminución de la inseguridad ciudadana y violencia en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI.04.03.** Instrumentos de gestión de seguridad ciudadana actualizados en beneficio de la población.

Nombre del Indicador

Numero de instrumentos de gestión actualizados e implementados de seguridad ciudadana.

Justificación

La medición del indicador permitirá cuantificar los instrumentos de gestión en materia de seguridad ciudadana.

Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.

Limitaciones para la medición del indicador:

El indicador no presenta limitaciones mayores.

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de instrumentos de gestión actualizados e implementados de seguridad ciudadana.

### Especificaciones técnicas:

Comprende la formulación, actualización e implementación de los instrumentos de gestión de seguridad ciudadana: Plan de Acción de Seguridad Ciudadana, Plan de Patrullaje Municipal e Integrado, Plan de mantenimiento de sistema de Video Vigilancia, Mapa del Delito, Mapa de Riesgo, Plan de capacitaciones al serenazgo, entre otros.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- El responsable de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana recopila, consolida y remite a la Gerencia de Servicios Públicos la información sobre los instrumentos de gestión institucional.
- Gerencia de Servicios Públicos valida la información y remite a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Informe de consolidación de los instrumentos de gestión de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	5	6	7	8	9	10	12

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 05.** Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.

Nombre del Indicador

Porcentaje de personas capacitadas que aplican medidas de gestión de riesgos.

Justificación

La medición del indicador permitirá fortalecer las capacidades de respuesta y preparación frente a eventos adversos

Responsable del Indicador

Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Limitaciones para la medición del indicador:

El indicador no presenta limitaciones mayores.

### Fórmula del indicador:

$$PPCAMGR = \frac{NPAMGR}{TPD} \times 100$$

Donde:

**PPCAMGR:** Porcentaje de personas capacitadas que aplican medidas de gestión de riesgos.

**NPAMGR:** Número de personas capacitadas que aplican medidas de gestión de riesgos.

**TPD:** Total de personas del distrito.

### Especificaciones técnicas:

Comprende ejecutar asistencias técnicas y capacitaciones especializadas para la población, comunidades, instituciones educativas, del Distrito de Samuel Pastor en gestión del riesgo de desastres con la finalidad de fortalecer las capacidades de respuesta, preparación, mitigación y recuperación.

Ascendente

Sentido esperado del indicador:

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre a la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
- La Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.
- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registros de participantes de las capacitaciones.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	50	100	150	200	250	300	400
Valor en absoluto	16,302	16,702	17,102	17,300	17,890	18,345	18,902
Denominador			2				
Valor en relativo	0.3%	0.5%	0.8%	1.16%	1.39%	1.63%	0.21%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 05.** Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.05.01.** Programa de prevención e identificación del riesgo de desastres de forma integral en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de zonas del distrito con evaluación de riesgo.

Justificación

Mediante este indicador comprende determinar zonas de alto riesgo a través de evaluación de zonas de vulnerabilidad.

Responsable del indicador

Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano - Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Limitaciones para la medición del indicador:

El indicador no presenta limitaciones mayores.

#### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de zonas del distrito con evaluación.

#### Especificaciones técnicas:

Comprende la intervención de zonas de alto riesgo con evaluación. Esto con la finalidad de proteger a la población frente a peligros naturales y antrópicos.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre a la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
- La Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.
- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Información Registrada por la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Año  
Valor en absoluto

Línea  
de  
base  
2023

2025  
3

2026  
4

2027  
5

2028  
6

2029  
7

2030  
10

Logros esperados

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 05.** Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.05.02.** Programa de reducción del riesgo de desastres implementado en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de zonas de riesgo intervenidas en el distrito.

Justificación

Mediante este indicador comprende determinar zonas de alto riesgo a través de intervención de zonas de vulnerabilidad.

Responsable del indicador

Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano - Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Limitaciones para la medición del indicador:

El indicador no presenta limitaciones mayores.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Método de cálculo

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de zonas de riesgo intervenidas en el distrito.

### Especificaciones técnicas:

Comprende la intervención de zonas de alto riesgo con mitigación, con la finalidad de proteger a la población frente a peligros naturales y antrópicos.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre a la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
- La Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.
- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Información Registrada por la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Año  
Valor en absoluto

Línea de base  
2023  
1

2025  
1

2026  
2

2027  
3

Logros esperados  
2028  
4

2029  
5

2030  
8

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 05. Reducir la vulnerabilidad de la población ante riesgos de desastres existentes en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

AEI.05.03. Acciones de preparación, respuesta y rehabilitación ante emergencias y desastres de manera oportuna en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de acciones de preparación, respuesta y rehabilitación frente a emergencias y desastres atendidos en el distrito.

Justificación

Comprende conjunto de acciones oportunas o temporales realizadas relacionados para la preparación, respuesta y rehabilitación.

Responsable del indicador

Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano -Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Limitaciones para la medición del indicador:

El indicador no presenta limitaciones mayores.

Método de cálculo

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de acciones de preparación, respuesta y rehabilitación frente a emergencias y desastres atendido en el distrito.

### Especificaciones técnicas:

Comprende conjunto de actividades o acciones realizadas para preparación, respuesta y rehabilitación según la programación en los planes específicos.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre a la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
- La Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.
- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Reporte de planes de preparación, respuesta y rehabilitación implementados.

	Línea de base 2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Año	6	6	7	7	8	9	12
Valor en absoluto							

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 06.** Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor.

Nombre del indicador

Porcentaje de habitantes de Asentamientos Humanos con habilitación urbana.

Justificación

Mediante este indicador permitirá determinar el porcentaje de habitantes de Asentamientos Humanos con habilitación urbana. Ya que actualmente comprende con más 140 Asentamientos Humanos. Mas de 84% de habitantes viven en asentamientos humanos.

Responsable del indicador

Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano.

Limitaciones para la medición del indicador:

Insuficiente presupuesto asignado

### Fórmula del indicador:

= (Número de habitantes de asentamientos humanos con habilitación urbana/ Total de habitantes de asentamientos humanos del distrito) \*100

### Especificaciones técnicas:

Comprende el proceso técnico legal ya administrativo para el proceso de formalización de los Asentamientos Humanos.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre Asentamientos Humanos a la Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro.
- La Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Informe Anual sobre formalización de Asentamientos Humanos.

	Línea de base 2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Año	0	300	600	800	900	1000	1200
Valor en absoluto	15555	15589	15680	15750	15820	15900	16300



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Valor en relativo	0.0%	1.9%	3.82%	5.08%	5.69%	6.29%	7.36%
-------------------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 06. Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor						
Acción Estratégica Institucional I:	AEI.06.01. Plan de desarrollo urbano implementado en el Distrito.						
Nombre del Indicador	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Urbano.						
Justificación	La medición del indicador permitirá conocer el porcentaje de actividades ejecutadas en el marco de la Implementación del Plan de Desarrollo Urbano.						
Responsable del indicador	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano - Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro						
Limitaciones para la medición del indicador:	Insuficiente presupuesto asignado						
Método de cálculo	<b>Fórmula del indicador:</b>						
	= (Número de actividades ejecutadas del Plan de Desarrollo Urbano / Total de actividades programadas del Plan de Desarrollo Urbano) x 100						
Sentido esperado del indicador:	<b>Especificaciones técnicas:</b>						
	Comprende el porcentaje de actividades ejecutadas en el proceso de implementación del Plan de Desarrollo Urbano según las prioridades de la institución.						
Proceso de recolección y análisis:	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre Asentamientos Humanos a la Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro.</li> <li>La Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Servicios Públicos.</li> <li>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.</li> <li>La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.</li> </ul>						
Fuente y base de datos	<b>Fuente:</b> Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.						
	<b>Base de datos:</b> Informe Anual sobre la Implementación del Plan de Desarrollo Urbano.						
	<b>Línea de base</b>	<b>Logros esperados</b>					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	0	1	2	3	8	10	12
Valor en absoluto	0	20	20	20	20	20	20
Valor en relativo	0.0%	1%	10%	20%	40%	50%	60%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 06. Mejorar la infraestructura territorial promoviendo el desarrollo ordenado y sostenible en el distrito de Samuel Pastor
Acción Estratégica Institucional:	AEI. 06.02 Red vial urbana vecinal o rural adecuada en el distrito.
Nombre del Indicador	Número de km de vías en buen estado.
Justificación	Mediante este indicador se medirá el número de km de vías intervenidos, que comprende habilitación, mejoramiento
Responsable del	Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano - Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Indicador							
Limitaciones para la medición del indicador:	Insuficiente presupuesto asignado						
Método de cálculo	<b>Fórmula del indicador:</b> = Sumatoria de kilómetros de vías en buen estado. <b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende la intervención mediante mantenimiento de vías, señalización y rehabilitación.						
Sentido esperado del indicador:	Ascendente						
Proceso de recolección y análisis:	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano solicita información sobre Asentamientos Humanos a la Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro.</li> <li>La Sub Gerencia de Obras Privadas Habilitaciones Urbanas y Catastro recopila y sistematiza la información y remite la información a la Gerencia de Servicios Públicos.</li> <li>La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.</li> <li>La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.</li> </ul>						
Fuente y base de datos	<b>Fuente:</b> Municipalidad Distrital de Samuel Pastor. <b>Base de datos:</b> Informe Anual sobre vías de buen estado.						
Año	Línea de base 2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	2	3	5	7	9	11	15

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 07. Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.
Nombre del Indicador	Porcentaje de población con acceso a servicios de gestión de residuos sólidos.
Justificación	El presente indicador permite medir la cobertura de recojo residuos sólidos en el distrito de Samuel Pastor.
Responsable del indicador	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
Limitaciones para la medición del indicador:	No presenta limitaciones.
Método de cálculo	<b>Fórmula del indicador:</b> = (Número de habitantes con acceso a servicios de gestión de residuos sólidos / Total de habitantes del distrito) * 100 <b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende dar la cobertura del servicio de recolección de residuos sólidos a la totalidad de los centros poblados, Asentamientos Humanos y la población rural del distrito. Actualmente la cobertura del servicio es limitada. Sector del servicio la Pampa Tradicional, Cono Norte, Cono Sur y el Balneario la Punta.
Sentido esperado del indicador:	Ascendente
Proceso de recolección y análisis:	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Gerencia de Servicios Públicos solicita el reporte de registro de información a la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.</li> <li>La Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos recopila y sistematiza la información y remite información a la Gerencia de Servicios Públicos.</li> <li>La Gerencia de Servicios Públicos valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de</li> </ul>



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Informe anual sobre gestión de residuos sólidos.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	12000	14500	15000	16500	16900	17000	18000
Valor en absoluto	16,302	16,702	17,102	17,300	17,890	18,345	18,902
Valor relativo	73.6%	86.72%	87.7%	92.5%	94.46%	92.67%	95.22%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 07.** Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.07.01.** Programa de manejo de residuos sólidos adecuadamente en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente.

Justificación

El presente indicador permitirá cuantificar las toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente, en el marco del programa de manejo integral de residuos sólidos municipal.

Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

Método de cálculo

#### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente.

#### Especificaciones técnicas:

Comprende la cantidad de toneladas de residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructuras de residuos sólidos.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- La Gerencia de Servicios Públicos solicita el reporte de registro de información a la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
- La Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos recopila y sistematiza la información y remite información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- La Gerencia de Servicios Públicos valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Informe Anual sobre programa de segregación de desechos sólidos.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	4000	4500	5000	5000	5400	5800	6000

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 07.** Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Acción Estratégica Institucional I:	<b>AEL.07.02.</b> Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.					
Nombre del Indicador	Porcentaje de implementación del programa de segregación en todas las áreas previstas.					
Justificación	El presente indicador permitirá el seguimiento adecuado de la implementación del programa de segregación de desechos sólidos.					
Responsable del indicador	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.					
Limitaciones para la medición del indicador:	No presenta limitaciones.					
Método de cálculo	<b>Fórmula del indicador:</b>					
	= (Número de actividades ejecutadas del programa de segregación en todas las áreas previstas / Total de actividades programadas del programa de segregación) x 100					
	<b>Especificaciones técnicas:</b>					
Sentido esperado del indicador:	El programa de segregación, deberá desarrollar las siguientes fases:					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño del servicio de recolección selectiva (incluye infraestructura, contratación de personal, equipamiento, entre otros).</li> <li>• Estudio de la población y diseño de la campaña de sensibilización.</li> <li>• Sensibilización puerta a puerta a las viviendas seleccionadas.</li> <li>• Ejecución de la etapa en campo.</li> <li>• Análisis de los resultados.</li> <li>• Elaboración del programa de segregación final</li> </ul>					
Proceso de recolección y análisis:	Ascendente					
Fuente y base de datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Gerencia de Servicios Públicos solicita el reporte de registro de información a la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.</li> <li>• La Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos recopila y sistematiza la información y remite información a la Gerencia de Servicios Públicos.</li> <li>• La Gerencia de Servicios Públicos valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.</li> <li>• La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.</li> </ul>					
	<b>Fuente:</b> Municipalidad Distrital de Samuel Pastor. <b>Base de datos:</b> Informe Anual sobre programa de segregación de desechos sólidos.					
Año	Línea de base	Logros esperados				
Valor en absoluto	2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto	0	2	3	4	5	6
Valor en relativo	0	8	8	8	8	8
	0,0%	25%	37,5%	50%	62.5%	75%
						100%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	<b>OEI 07.</b> Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.
Acción Estratégica Institucional I:	<b>AEL.07.03.</b> Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.
Nombre del Indicador	Frecuencia de mantenimiento de áreas verdes en buen estado.
Justificación	El indicador permitirá cuantificar la cantidad de mantenimientos realizadas a las áreas verdes, de esta manera priorizará la intervención de ejecutar mantenimientos de áreas verdes inadecuados.
Responsable del indicador	Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
Limitaciones para la medición del indicador:	El indicador presenta limitaciones presupuestarias.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Método de cálculo

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de frecuencia de mantenimiento de áreas verdes en buen estado.

### Especificaciones técnicas:

Comprende intervención permanente de áreas verdes de los espacios públicos, de acuerdo al cronograma del trabajo de la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.

Sentido esperado del indicador:  
Proceso de recolección y análisis:

Ascendente

- La Gerencia de Servicios Públicos solicita el reporte de registro de información a la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
- La Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos recopila y sistematiza la información y remite información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- La Gerencia de Servicios Públicos valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Reporte de mantenimiento de espacios públicos.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	26	30	32	34	36	38	45

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 07. Mejorar la gestión y calidad ambiental en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

AEI.07.04. Programa de limpieza pública permanente en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de días con barrido regular en el distrito.

Justificación

El indicador cuantifica la cantidad de días con barrido regular en el distrito de Samuel Pastor, según la programación de los recursos que cuenta de la municipalidad.

Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos – Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.

Limitaciones para la medición del indicador:

El indicador presenta limitaciones presupuestarias.

Método de cálculo

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de días con barrido regular en el distrito.

### Especificaciones técnicas:

Comprende la mediación de barrido y limpieza en los espacios públicos de manera regular, incluye las áreas verdes, plazas y vías.

Sentido esperado del indicador:  
Proceso de recolección y análisis:

No definido.

- La Gerencia de Servicios Públicos solicita el reporte de registro de información a la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.
- La Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos recopila y sistematiza la información y remite información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- La Gerencia de Servicios Públicos valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- La Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza y sistematiza la información para el



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Reporte anual sistematizada por la Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	365	365	365	365	365	365	365

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 08.** Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.

Nombre del Indicador

Número de viviendas con conexión nueva a servicio de agua potable.

Justificación

Permite medir la cantidad de viviendas con conexión nueva a servicios de agua potable, principalmente en asentamientos humanos, en el marco de cierre de brechas.

Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

#### Fórmula del indicador:

=Sumatoria de viviendas con conexión nueva a servicio de agua potable.

#### Especificaciones técnicas:

Se establece que la medición es acumulada. Esta medición solo se considera las conexiones nuevas de agua potable alcantarillado, que son ejecutados mediante el proyecto de inversión promovido por la municipalidad.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- El responsable de la Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento, recopila, consolida y remite la información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida la información y remite a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Informe Anual de la Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	100	200	250	300	350	400	500

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 08.** Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.08.01.** Acceso a servicios de saneamiento adecuados para la población del distrito.

Nombre del Indicador

Porcentaje de proyectos de agua potable y saneamiento que cumplen estándares de calidad.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### Justificación

Este indicador refleja la intervención a nivel de infraestructura en agua y saneamiento, mediante la ejecución proyectos de inversión, que cumple los estándares de calidad.

### Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos - Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento

### Limitaciones para la medición del indicador:

La ejecución de los proyectos de inversión dependerá de la asignación presupuestal.

### Fórmula del indicador:

= (Número de proyectos de agua potable y saneamiento que cumplen estándares de calidad / Total de proyecto ejecución) x 100

### Especificaciones técnicas:

Comprende la ejecución de proyectos de saneamiento que cumplen estándares de calidad, según la programación multianual de inversiones.

### Método de cálculo

### Sentido esperado del indicador:

Ascendente

### Proceso de recolección y análisis:

- El responsable de la Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento, recopila, consolida y remite la información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- La Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida la información y remite a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

### Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: Reporte de cartera de proyectos en saneamiento.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	1	1	1	1	1	2	2
Valor en absoluto	0	1	1	2	2	3	5
Valor en relativo	0.0%	100%	100%	50%	50%	75%	40%

### Ficha técnica del indicador

#### Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 08. Mejorar la provisión de los servicios de saneamiento básico en el distrito de Samuel Pastor.

#### Acción Estratégica Institucional:

AEI.08.02. Administración de servicios de saneamiento de calidad en el distrito.

#### Nombre del Indicador

Numero de asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito.

### Justificación

La medición del indicador permitirá cuantificar a la población de los asentamientos humanos que acceden a servicios de agua y alcantarillado. Esto con la finalidad de mejorar las condiciones de vida de la población que vive en los asentamientos humanos.

### Responsable del indicador

Gerencia de Servicios Públicos - Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento.

### Limitaciones para la medición del indicador:

No tiene limitaciones.

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito.

### Especificaciones técnicas:

Comprende la provisión de servicio de agua potable de calidad y segura a la población de los asentamientos humanos del distrito de Samuel Pastor. Asimismo, ampliación de alcantarillado y agua potable mediante la ejecución de proyectos de inversión.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Proceso de recolección y análisis:

Ascendente

- El responsable de la Oficina de Gestión de Servicios de Saneamiento, recopila, consolida y remite la información a la Gerencia de Servicios Públicos.
- la Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano valida la información y remite a la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Base de datos: *Informe anual sobre asentamientos humanos con servicio de saneamiento de calidad en el distrito*

Año

Valor en absoluto

Línea de base  
2023

37

2025  
38

2026  
39

2027  
40

Logros esperados

2028  
41

2029  
42

2030  
45

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

Nombre del Indicador

Justificación

Responsable del indicador

Limitaciones para la medición del indicador:

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Proceso de recolección y análisis:

**OEI 09. Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor**

Porcentaje de agricultores capacitados que aplican nuevas técnicas en su producción.

El indicador cuantifica la asistencia técnica para desarrollar las capacidades productivas de los agricultores. (la finalidad de fortalecer y potenciar la economía local. Gerencia de Desarrollo Económico

Es posible que no determine la cantidad exacta de los beneficiarios.

#### Fórmula del indicador:

= (Número de agricultores capacitados que aplican nuevas técnicas en su producción /total de agricultores e distrito de Samuel Pastor) \*100

**Especificaciones técnicas:** Comprende

**Comprende capacitación integral a los agricultores en la mayoría de los casos informales.**

Ascendente

- Gerencia de Desarrollo Económico consolida la información de los número de participantes en la asistencia técnica a los agricultores.
- Gerencia de Desarrollo Económico analiza la información y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Estadística municipal.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	00	47	96	147	198	249	303
Valor en absoluto	00	477	480	489	496	498	505
Valor en relativo	0.00%	10%	20%	30%	40%	50%	55%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 09. Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor**

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.09.01. Programa productivo de agentes económicos priorizados en el distrito.**

Nombre del Indicador

Numero de asistencia técnicas realizados sobre emprendimientos.

Justificación

Mediante este indicador permite evidenciar la cantidad de asistencias técnicas efectuadas sobre emprendimiento en el distrito de Samuel Pastor.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Económico

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

Método de cálculo

#### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de asistencia técnicas realizados sobre emprendimientos.

Especificaciones técnicas: Comprende la asistencia técnica proporcionada a los emprendedores de distintos rubros en el distrito de Samuel Pastor.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- Gerencia de Desarrollo Económico consolida la información de los números de participantes en la asistencia técnica a los agricultores.
- Gerencia de Desarrollo Económico analiza la información y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elabora el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registro de asistencia realizados sobre emprendimientos.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	1	3	5	7	9	11	15



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 09.** Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI.09.02.** Asistencia técnica integral en beneficio de los productores agropecuarios organizados distrito

Nombre del Indicador

Número de productores agropecuarios organizados reciben asistencia técnica integral.

Justificación

La medición del indicador permitirá medir la cantidad de productores agropecuarios organizados reciben asistencia técnica integral.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

Método de cálculo

#### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de productores agropecuarios organizados reciben asistencia técnica integral.

**Especificaciones técnicas:** Comprende asistencia técnica integral a los productores agropecuarios para mejorar nivel de productividad, formalidad, entre otros aspectos.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- Gerencia de Desarrollo Económico consolida la información de los numero de participantes en la asistencia técnica a los agricultores.
- Gerencia de Desarrollo Económico analiza la información y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elaborar el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registro de beneficiarios.

Año	Línea de base	Logros esperados					
		2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto	0	200	250	300	350	400	450

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 09.** Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI.09.03.** Programa de conectividad de las cadenas productivas implementados con énfasis en el fortalecimiento la producción y/o comercialización de arroz en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de productores de arroz beneficiados con el programa de conectividad de las cadenas productivas.

Justificación

A través de este indicador se conocerá la cantidad de beneficiarios de productores de arroz el programa conectividad de las cadenas productivas.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Promoción Turística y Agropecuaria.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Método de cálculo

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de productores de arroz beneficiados con el programa de conectividad de las cadenas productivas.

### Especificaciones técnicas:

Comprende asistencia técnica integral para los productores de arroz en el marco del programa de conectividad de las cadenas productivas.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- Gerencia de Desarrollo Económico consolida la información de los numero de participantes en la asister técnica a los agricultores.
- Gerencia de Desarrollo Económico analiza la información y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elaborar el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registro de beneficiarios.

Año

Valor en absoluto

Línea  
a de  
base

2023  
0

2025  
100

2026  
150

2027  
200

2028  
250

2029  
300

2030  
350

Logros esperados

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 09.** Promover el desarrollo económico local sostenible y competitivo en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI.09.04.** Fiscalización y control oportuna de las actividades económicas del distrito.

Nombre del Indicador

Número de autorizaciones municipales temporales y/o licencias de funcionamiento definitivas atendidos oportunamente.

Justificación

Mediante este indicador permite medir acciones de control, fiscalización y autorizaciones municipales temporales y licencias de funcionamiento definitivas en materia legal y administrativa.

Responsable del indicador

Gerencia de Desarrollo Económico-Sub Gerencia de Comercialización, Licencias y Autorizaciones.

Limitaciones para la medición del indicador:

Este indicador tiene limitaciones debido a mayor cantidad de establecimientos no formales en el distrito.

Método de cálculo

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de autorizaciones municipales temporales y/o licencias de funcionamiento definitivas atendidas oportunamente.

**Especificaciones técnicas:** Comprende la cantidad autorizaciones municipales temporales y/o licencias funcionamiento definitivas otorgadas por la entidad municipal.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

- Gerencia de Desarrollo Económico consolida la información de los numero de participantes en la asister técnica a los agricultores.
- Gerencia de Desarrollo Económico analiza la información y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- El responsable de la Oficina de Planificación, Presupuesto, Modernización, analiza la información, sistematiza y elaborar el Informe de Seguimiento del PEI y realiza gestiones para su publicación.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registro de autorizaciones.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	80	100	110	120	130	140	150

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.

Nombre del Indicador

Porcentaje de ejecución del Plan Operativo Institucional de la Municipalidad.

Justificación

Este indicador permitirá medir el nivel de ejecución del Plan Operativo Institucional de la Municipalidad distrital Samuel Pastor, según las actividades e inversiones programadas, con la finalidad de contribuir a los logros de objetivos del presente plan.

Responsable del indicador

Responsable del OEI: Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.  
Seguimiento mensual de las áreas usuarias o de las unidades orgánicas de la Municipalidad.

#### Fórmula del indicador:

Método de cálculo

Donde:  
 $(N/D) \times 100$   
N: Número de actividades operativas e inversiones con ejecución anual mayor al 75%  
D: Total de actividades operativas e inversiones programadas al año.

Especificaciones técnicas: El Plan Operativo Institucional Multianual compren conjunto de actividades e inversiones programadas.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización solicita el reporte mensual del POI a las áreas usuarias.  
Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza la información.  
Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización valida la consistencia de información.  
Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza los resultados.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.  
Base de datos: Reportes de avances del cumplimiento del POI.

	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2029
Valor en absoluto de N	ND	93	99	114	126	152	175
Valor en absoluto de D	ND	124	124	134	140	160	180
Valor en relativo	ND	75%	80%	85%	90%	95%	97%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.

Acción Estratégica Institucional I:

AEI.10.01. Programa de participación vecinal permanente en el distrito.

Nombre del Indicador

Número de convocatorias anuales del presupuesto participativo en el distrito.

Justificación

Este indicador permitirá medir la cantidad de convocatorias a las organizaciones de la sociedad civil participativamente en los procesos de presupuesto participativo de la entidad.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Responsable del indicador	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.						
Limitaciones para la medición del indicador:	No presenta limitaciones.						
Método de cálculo	<b>Fórmula del indicador:</b>  = Sumatoria de convocatorias a anuales presupuestos participativos en el distrito.  <b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende la cantidad de convocatorias realizadas a los representantes de la sociedad civil organizada del distrito de Samuel Pastor en los procesos de presupuesto participativo.						
Sentido esperado del indicador:	Ascendente						
Proceso de recolección y análisis:	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización consolida la información de los numero de participantes de la sociedad civil. Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza la información. Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización valida la consistencia de información. Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza los resultados. <b>Fuente:</b> Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización. <b>Base de datos:</b> Registro de inscripción y participación de los participantes del presupuesto participativo.						
Fuente y base dedatos							
	Línea de base	Logros esperados					
Año	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	1	1	1	1	2	2	2

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.
Acción Estratégica Institucional I:	AEI.10.02. Instrumentos de gestión actualizados para la administración pública en la municipalidad.
Nombre del Indicador	Número de instrumentos de gestión institucional actualizados.
Justificación	Este indicador cuantifica los avances de actualización de los instrumentos de gestión institucional en la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor. La actualización de los principales instrumentos es imperativa en el contexto de modernización de la gestión pública.
Responsable del indicador	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
Limitaciones para la medición del indicador:	No presenta limitaciones.
Método de cálculo	<b>Fórmula del indicador:</b> = Sumatoria de instrumentos de gestión institucional actualizados. <b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende conjunto de instrumentos de gestión institucional que regulan y establecen los lineamientos internos de la gestión municipal. Entre los principales de gestión son los siguientes: Reglamento de Organización y Funciones - ROF, Plan de Desarrollo Local Concertado - PDLC, Plan Estratégico Institucional-PEI, Plan Operativo Institucional, Manual de Perfiles de Puestos, Cuadro de Asignación de Personal Provisional, Clasificador de Cargos, Directivas Internas, entre otros.
Sentido esperado del indicador:	Ascendente



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Proceso de recolección y análisis:

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización consolida información sobre la actualización de instrumentos de gestión institucional.

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza la información.

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización valida la consistencia de información.

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza los resultados.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Reportes de instrumentos de gestión institucional.

Año	Línea de base	Logros esperados					
	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto	1	3	4	5	6	7	9



### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.**

Acción Estratégica Institucional:

**AEI.10.03.** Programa de asistencia técnica permanente para los servidores de la municipalidad.

Nombre del Indicador

Número de capacitaciones realizadas regularmente por trimestre para los servidores de la municipalidad.

Justificación

Este indicador permitirá medir para la mejora en las capacidades necesarias al personal de la entidad. Esto con finalidad de mejorar la gestión municipal.

Responsable del indicador

Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

#### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de capacitaciones realizadas regularmente por trimestre para los servidores de la municipalidad.

Método de cálculo

**Especificaciones técnicas:** Comprende toda aquella personal de entidad que ha recibido capacitación por mejora de sus competencias laborales de manera permanente.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

Unidad de Gestión de Recursos Humanos elaborará el informe semestral sobre las capacitaciones efectuadas.

Unidad de Gestión de Recursos Humanos analiza la información.

Unidad de Gestión de Recursos Humanos valida la consistencia de información y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización los resultados.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Informes de capacitación.

Año	Línea de base	Logros esperados					
	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Valor en absoluto

0	5	1	2	2	3	3	3
---	---	---	---	---	---	---	---

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.
Acción Estratégica Institucional I:	AEL10.04. Gestión administrativa efectiva en la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.
Nombre del Indicador	Porcentaje de ejecución presupuestal anual.
Justificación	Este indicador permitirá medir el nivel de ejecución presupuestal en las tres categorías presupuestales, con la finalidad de lograr los resultados esperados.
Responsable del indicador	Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
Limitaciones para la medición del indicador:	No presenta limitaciones.
<b>Fórmula del indicador:</b>	
Método de cálculo	<p>Donde:</p> <p>N: Monto total anual ejecutado a nivel de PIA.</p> <p>D: Monto total anual presupuestado a nivel de PIA</p> <p><math>(N/D) \times 100</math></p> <p><b>Especificaciones técnicas:</b> Comprende la ejecución presupuestal a nivel de devengado durante el año fiscal.</p>
Sentido esperado del indicador:	Ascendente
Proceso de recolección y análisis:	<p>Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización solicita el reporte mensual del POI a las áreas usuarias.</p> <p>Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza la información.</p> <p>Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización valida la consistencia de información.</p> <p>Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización analiza los resultados.</p>
Fuente y base de datos	<p><b>Fuente:</b> Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.</p> <p><b>Base de datos:</b> Reporte anual de SIAF a nivel devengado.</p>

Año	Línea de base	Logros esperados						
		2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto de N		11,322,454	8,991,928,5	10,391,390,4	11,890,852,3	13490314,2	15,189,776,1	15,669,453
Valor en absoluto de D		11,346,454	11,989,238	12,989,238	13,989,238	14,989,238	15,989,238	15,989,238
Valor relativo		98%	75%	80%	85%	90%	95%	98.5%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:	OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.
Acción Estratégica Institucional I:	AEL10.05. Recaudación tributaria efectiva en el distrito.
Nombre del Indicador	Porcentaje de tributos municipales recaudados.
Justificación	Este indicador permitirá medir el nivel de recaudación tributaria efectiva en la municipalidad.
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Ejecución Coactiva



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

**Fórmula del indicador:**

Método de cálculo

$$PTMR = \frac{\Sigma RA}{TREA} \times 100$$

Donde:

PTMR: Porcentaje de tributos municipales recaudados.

ΣRA: Sumatoria de recaudación anual.

TREA: Total de recaudación estimada anual.

**Especificaciones técnicas:** Comprende los ingresos corrientes por impuestos municipales y arbitrios.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Proceso de recolección y análisis:

Sub Gerencia de Ejecución Coactiva consolida el reporte mensual de los impuestos y arbitrios municipales.

Sub Gerencia de Ejecución Coactiva analiza la información.

Sub Gerencia de Ejecución Coactiva valida la consistencia de información.

Sub Gerencia de Ejecución Coactiva analiza los resultados y remite a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor

**Base de datos:** Reporte anual de SIAF

Línea de base

Año	2023	2025	2026	Logros esperados			
				2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto de ERA	844,320.00	400,000.00	496,000.00	576,000.00	672,000.00	752,000.00	784,000.00
Valor en absoluto de TREA	1,600,000.00	1,600,000.00	1,600,000.00	1,600,000.00	1,600,000.00	1,600,000.00	1,600,000.00
Valor relativo	52.77%	25%	31%	36%	42%	47%	49%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico

Institucional:

Acción Estratégica

Institucional:

Nombre del

Indicador

Justificación

Responsable del indicador

Limitaciones para la medición del indicador:

**OEI 10. Mejorar la gestión institucional con participación vecinal en el distrito de Samuel Pastor.**

**AEI.10.06. Gobierno digital implementado en la municipalidad distrital de Samuel Pastor.**

Porcentaje de implementación del Plan de Gobierno Digital.

Este indicador permitirá medir el nivel de ejecución del Plan de Gobierno Digital de la Municipalidad distrital Samuel Pastor.

Unidad de Logística Control Patrimonial e Informática

No presenta limitaciones.

Seguimiento mensual de las áreas usuarias o de las unidades orgánicas de la Municipalidad.

**Fórmula del indicador:**

Método de cálculo

$$(N/D) \times 100$$

Donde:

N: Número de actividades implementadas con ejecución anual mayor al 75%

D: Total de actividades estratégicas programadas al año.

**Especificaciones técnicas:** El Plan de Gobierno Digital comprenden conjunto de actividades programadas, con finalidad de lograr los objetivos propios del gobierno digital.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Proceso de recolección y análisis:

Unidad de Logística Control Patrimonial e Informática monitorea el seguimiento mensual de la implementación c plan de Gobierno Digital.

Unidad de Logística Control Patrimonial e Informática consolida la información anual de implementación del pl Gobierno Digital.

Unidad de Logística Control Patrimonial e Informática valida la consistencia de información.

Unidad de Logística Control Patrimonial e Informática analiza los resultados.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor

**Base de datos:** Reportes de avances del cumplimiento del Plan.

Año	Línea a de base	Logros esperados					
	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Valor en absoluto de N	0	16	17	18	19	20	20
Valor en absoluto de D	0	11	11	11	11	11	11
Valor relativo	0.0%	76%	81%	85,7%	90.5%	95,2%	95,2%

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 11. Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.**

Nombre del Indicador

Número de turistas nacionales que visitan las playas de Samuel Pastor.

Justificación

Este indicador permitirá cuantificar el número de visitantes a las distintas playas del distrito de Samuel Pastor.

Responsable del indicador

Responsable del OEI: Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

#### Formula del indicador:

= Sumatoria de turistas nacionales que visitan las playas de Samuel Pastor.

Método de cálculo

#### Especificaciones técnicas:

Comprende la cantidad de turistas que visitarían a las distintas playas acondicionadas y promovidas por Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Supuestos:

No se presentan limitaciones.

Proceso de recolección y análisis:

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria solicita el reporte de registro de información.

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria analiza la información consolidada.

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina d Planeamiento.

La Oficina de Planeamiento analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Registro y control de visitantes en las playas del distrito Samuel Pastor.

Año	Línea a de base	Logros esperados					
	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Valor en absoluto	25000	50000	60000	70000	80000	90000	95000
-------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 11. Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.**

Acción Estratégica Institucional:

**AEI 11. 01. Programa integral de oferta turística implementada en el distrito.**

Nombre del Indicador

Número de proyectos implementados en el programa de oferta turística.

Justificación

Este indicador permitirá cuantificar la cantidad de proyectos ejecutados en el marco del programa de oferta turística.

Responsable del indicador

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria.

Limitaciones para la medición del indicador:

No presenta limitaciones.

#### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de proyectos implementados en el programa de oferta turística

#### Especificaciones técnicas:

Comprende la cantidad de proyectos turístico que tienen financiamiento se encuentra en ejecución.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Supuestos:

No se presentan limitaciones.

Proceso de recolección y análisis:

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria solicita el reporte de registro de información.  
Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria analiza la información consolidada.  
Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento.  
La Oficina de Planeamiento analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

**Fuente:** Municipalidad Distrital de Samuel Pastor.

**Base de datos:** Programa de oferta turística.

Año	Línea de base	Logros esperados					
		2023	2025	2026	2027	2028	2029
Valor en absoluto	ND	1	1	2	2	2	3

### Ficha técnica del indicador

Objetivo Estratégico Institucional:

**OEI 11. Mejorar el servicio de la oferta turística sostenible y diversificada del distrito de Samuel Pastor.**

Acción Estratégica Institucional I:

**AEI 11. 02. Programa de promoción de los recursos turísticos implementado en el distrito.**

Nombre del Indicador

Este indicador nos permitirá conocer el número de acciones desarrolladas en el marco de implementación programa.

Justificación

Número de intervenciones realizadas en el programa de promoción turística.

Responsable del indicador

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria.

Limitaciones para la medición del indicador:

No se presentan limitaciones. La implementación del programa de promoción turística se desarrollará de acuerdo a programación de las actividades priorizadas durante el ejercicio presupuestal.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

### Fórmula del indicador:

= Sumatoria de intervenciones realizadas en el programa de promoción turística.

### Especificaciones técnicas:

Comprende las acciones de difusión, acciones de identificación de atractivos turísticos y otras estrategias de promoción turística realizada a través de la Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria.

Método de cálculo

Sentido esperado del indicador:

Ascendente

Supuestos:

No se presentan limitaciones.

Proceso de recolección y análisis:

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria solicita el reporte de registro de información.

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria analiza la información consolidada.

Sub Gerencia de promoción Turística y Agropecuaria valida y envía reporte estadístico sistematizado a la Oficina de Planeamiento.

La Oficina de Planeamiento analiza y sistematiza la información para el seguimiento de los indicadores.

Fuente y base de datos

Fuente: Municipalidad Distrital de Samuel Pastor

Base de datos: Programa de promoción turística del distrito.

Año

Línea  
a de  
base

Logros esperados

Valor en absoluto

2023

2025

2026

2027

2028

2029

2030

2

5

6

6

7

7

10